

VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 dicembre 2016, in Roma

tra

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., anche in rappresentanza delle Società RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Italcertifer S.p.A. (di seguito, Società del Gruppo FS)

e

le Organizzazioni sindacali FILI-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, FAST Mobilità e OrSA Ferrovie,

facendo seguito a quanto previsto nell'art. 37, punto 2, del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e nell'art. 22, punto 2, del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016

si conviene quanto segue

1. A far data dal 1.1.2017, le Società del Gruppo FS destineranno al Fondo Eurofer, per ogni lavoratore occupato a tempo indeterminato, compresi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante, la somma annua di € 100,00 di costo aziendale, comprensiva delle spese di cui all'art. 7, punto 1, dello Statuto del Fondo Eurofer.
La somma annua di cui al presente punto è versata mensilmente per 12 mensilità per ogni lavoratore e non ha riflessi su nessun istituto retributivo contrattuale o di legge.
2. La somma di cui al precedente punto 1 non è revocabile da parte del lavoratore ed è dovuta per tutto il periodo in cui lo stesso sia dipendente dalle Società del Gruppo FS. Le assenze non retribuite non danno titolo alla somma di cui al precedente punto 1.
Per il personale a tempo parziale l'importo sarà riproporzionato in rapporto alla durata della prestazione resa.
La somma verrà, altresì, riproporzionata nel caso in cui il rapporto di lavoro inizi o cessi in corso d'anno. In tali casi le frazioni di mese superiori a 15 giorni saranno arrotondate a mese intero.
3. La somma maturata e già versata presso il Fondo Eurofer può essere trasferita, su richiesta scritta del lavoratore, ad altra forma pensionistica complementare alle condizioni e con le modalità previste nello Statuto del Fondo stesso. In tal caso, l'azienda cesserà l'erogazione di cui al precedente punto 1.
4. Per i lavoratori già iscritti al Fondo Eurofer alla data del 31.12.2016, la somma di cui al precedente punto 1 è aggiuntiva rispetto a quanto già versato dai lavoratori e dalle aziende e verrà destinata al Comparto del Fondo già scelto dal lavoratore.
5. Per i lavoratori non iscritti al Fondo Eurofer alla data del 1.1.2017, il versamento della somma di cui al precedente punto 1 comporta l'adesione contrattuale degli stessi al Fondo medesimo, senza ulteriori obblighi contributivi a loro carico o a carico delle aziende e verrà destinata al "Comparto garantito" del Fondo stesso.

In tali casi, le quote di TFR maturate e maturande non verranno versate al medesimo Fondo.

6. Per i lavoratori che aderiranno in forma esplicita al Fondo Eurofer a far data dal 1.1.2017, la somma maturata di cui al precedente punto 1 verrà trasferita al Comparto del Fondo scelto dal lavoratore e sarà aggiuntiva rispetto a quanto versato dai lavoratori e dalle aziende.
7. In attuazione dell'art. 22, punto 1, del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016, l'eventuale somma destinata al welfare non fruita alla data del 31 dicembre di ogni anno sarà versata al Fondo Eurofer nel mese di marzo dell'anno successivo, in aggiunta alla somma di cui al precedente punto 1.

per Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.



Per le OO.SS. Nazionali:

FILIT-CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL TAF

FAST Mobilità

ORSA Ferrovie



Handwritten signatures in blue ink for various unions: FILIT-CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, FAST Mobilità, and ORSA Ferrovie.

VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 dicembre 2016, in Roma

tra

le Associazioni datoriali AGENS, ANCP, UNIFERR, LEGACOOPSERVIZI e FEDERLAVORO-CONFCOOPERATIVE


e

le Organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, FAST Mobilità e OrSA Ferrovie,

premesso che

- in data odierna, è stato sottoscritto il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie, che, all'art. 16 (Appalti, cambi appalto e trasferimenti d'azienda) definisce la disciplina applicabile nel caso in cui le aziende ricorrano all'appalto per i seguenti servizi/attività (punto 2.1):
 - accompagnamento treni notte e relativi servizi ausiliari;
 - assistenza a persone con disabilità o mobilità ridotta;
 - ristorazione a bordo treno e relativi servizi ausiliari;
 - pulizia a bordo treno, negli impianti e negli uffici e relativi servizi ausiliari (ad es. ferrotel, servizi igienici);
 - manovra di materiali rotabili svolta negli impianti ferroviari e nei raccordi;
- l'art. 23, comma 16, del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice degli appalti) stabilisce che il costo del lavoro per i contratti relativi a lavori, servizi e forniture è determinato, in apposite tabelle, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le Organizzazioni sindacali e le Associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative,

si conviene che

- 
- il costo orario dei dipendenti che svolgono i servizi/attività indicati in premessa e disciplinati nel citato art. 16 del CCNL Mobilità/Area AF è definito nelle tabelle allegate al presente accordo;
 - le tabelle di costo orario verranno trasmesse al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per le finalità di cui al citato art. 23, comma 16, del D.Lgs. n. 50/2016.

Eventuali scostamenti rispetto alle tabelle di costo definite con il presente accordo dovranno essere debitamente documentate e motivate dalle aziende appaltatrici all'atto della presentazione della richiesta di partecipazione alla gara di appalto.

Con riferimento alla valorizzazione delle Spese di formazione per la sicurezza sul lavoro, le aziende appaltatrici sono tenute a rilasciare annualmente al Responsabile del contratto individuato dal Committente una dichiarazione di avvenuta erogazione delle 8 ore di formazione annuale considerate nelle tabelle di costo orario.


AGENS 

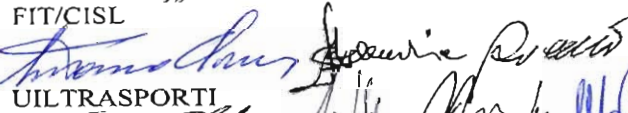
ANCP 

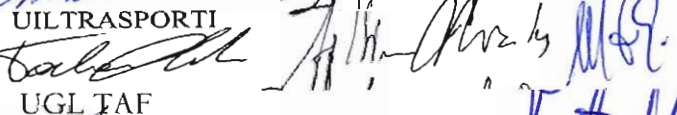
UNIFERR

LEGACOOPSERVIZI

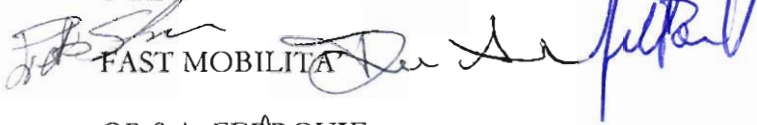
FEDERLAVORO-CONFCOOPERATIVE

FILT-CGIL 

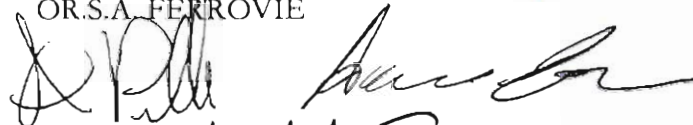
FIT/CISL 

UILTRASPORTI 

UGL TAF

FAST MOBILITA' 

OR.S.A. FERROVIE


Michele Fortunato

prestazioni nei giorni feriali e festivi
orario settimanale di 38 ore/giornaliero 7h e 36 per 59g = 7,6
giornale lavoratore 207/12 = 17,25

	Pagamento	F2	F1	E3	E2	E1	L1	D2	D1	C2	C1	B3	B2	B1	A	A2	A1
A. RETRIBUZIONE																	
1 - Minimo contrattuale		1.325,04	1.351,54	1.457,54	1.484,04	1.550,30	1.576,80	1.603,30	1.656,30	1.682,80	1.709,30	1.749,05	1.775,55	1.855,05	1.947,81	2.014,06	2.292,31
2 - Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	79,08	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	212,52	279,10	329,02
3 - Scatti biennali (n. 5 scatti)	5,07	92,90	111,30	111,30	113,30	121,70	126,10	128,20	142,10	147,25	149,55	155,50	158,95	168,10	179,75	191,35	235,95
4 - Indennità di anzianità																130,00	250,00
Totale A-B-C-D		1.363,77	1.483,17	1.632,84	1.661,34	1.736,00	1.781,98	1.810,58	1.877,48	1.919,30	1.948,10	2.015,95	2.045,80	2.134,55	2.340,08	2.614,51	3.107,26
5 - Indennità lavoro domenicale (2,63 eventi al mese)	2,63	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56
6 - Indennità lavoro notturno (30,29%)	30,29%	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30
Totale A		1.511,63	1.631,03	1.790,70	1.809,20	1.883,86	1.929,84	1.958,44	2.025,34	2.067,16	2.095,96	2.164,81	2.193,66	2.282,41	2.487,94	2.752,37	3.255,14
B. ALTRE INDENNITA'																	
1 - Indennità di turno (lunno avvicendato su 2 periodi per il 70% della forza)	2,00	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15
Totale A+B		1.535,78	1.655,18	1.804,85	1.833,35	1.908,01	1.953,99	1.982,59	2.049,49	2.091,31	2.120,11	2.189,96	2.217,81	2.306,56	2.512,09	2.786,52	3.279,29
C. ONERI CONTRATTUALI																	
1 - Festi Cad. gioi rio seni (festività coincidenti in pagamento)	4,00	17,48	19,02	20,93	21,30	22,26	22,85	23,21	24,07	24,61	24,98	25,86	26,23	27,37	30,00	33,52	39,84
2 - Festività lavorate-retribuzione	4,00	21,59	23,48	25,85	26,30	27,49	28,21	28,67	29,73	30,39	30,84	31,94	32,39	33,80	37,05	41,40	49,20
3 - Festività lavorate- maggiorazione	4,00	3,89	4,23	4,65	4,73	4,95	5,08	5,16	5,35	5,47	5,55	5,75	5,83	6,08	6,67	7,45	8,86
4 - 13 mensilità	113,65	123,60	136,07	136,07	138,45	144,67	148,50	150,88	156,46	159,94	162,34	168,08	170,48	177,88	195,01	217,88	258,94
5 - 14 mensilità	113,65	123,60	136,07	136,07	138,45	144,67	148,50	150,88	156,46	159,94	162,34	168,08	170,48	177,88	195,01	217,88	258,94
6 - Trattamento fine rapporto	133,78	144,38	157,66	160,19	166,82	170,90	173,44	179,37	183,09	185,64	191,75	194,31	202,19	202,19	220,43	244,79	288,52
Totale A+B+C		1.939,82	2.093,48	2.286,10	2.322,77	2.418,86	2.478,03	2.514,83	2.600,93	2.654,75	2.691,81	2.780,42	2.817,55	2.931,76	3.196,26	3.549,43	4.183,59
D. CONTRIBUTI PREVILIE ASSILI																	
1 - INPS (operai) 31,19%	31,19%	563,30	607,93	663,86	674,51	702,41	719,59	730,28	755,28	770,91	781,67	749,94	759,55	790,76	862,10	957,36	1.128,40
1 - INPS (impiegati) 28,97%	28,97%	69,32	74,81	81,69	83,00	86,43	88,55	89,86	92,94	94,86	96,19	99,35	100,68	104,76	114,21	126,83	149,49
2 - INAIL = 3,838%	3,838%	2.572,45	2.776,22	3.031,65	3.080,28	3.207,70	3.286,17	3.334,88	3.449,15	3.520,52	3.569,57	3.629,71	3.678,18	3.827,28	4.172,57	4.633,62	5.461,48
Totale A+B+C+D		2.572,45	2.776,22	3.031,65	3.080,28	3.207,70	3.286,17	3.334,88	3.449,15	3.520,52	3.569,57	3.629,71	3.678,18	3.827,28	4.172,57	4.633,62	5.461,48
E. ONERI AGGIUNTIVI																	
1 - Buoni pasto (17,25 gg mensili)	5,20	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70
2 - Fondo di previdenza complementare (50% della forza)	50%	7,50	8,16	8,98	9,14	9,55	9,80	9,96	10,33	10,56	10,71	11,09	11,25	11,74	12,87	14,38	17,09
3 - Spese forniti indur. di lavoro e DPI ex art. 44.45	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12
4 - Sicurezza sul lavoro - Formazione (8 ore anno)	10,77	11,63	12,70	12,90	13,43	13,76	13,97	14,44	14,74	14,95	15,20	15,40	16,03	17,47	19,40	22,87	
Totale costo mensile		2.693,54	2.898,82	3.156,14	3.205,14	3.333,50	3.412,55	3.461,72	3.576,74	3.648,04	3.698,16	3.758,82	3.807,65	3.957,96	4.305,73	4.770,22	5.604,26
Totale costo giornaliero (mensile / 17,25)		156,15	168,05	182,96	185,81	193,25	197,83	200,88	207,35	211,52	214,39	217,90	220,73	229,44	249,61	276,53	324,88
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)	7,6	20,55	22,11	24,07	24,45	25,43	26,03	26,41	27,28	27,83	28,21	28,67	29,04	30,19	32,84	36,39	42,75

prestazioni nei giorni feriali e festivi
orario settimanale di 38 ore/giornaliero 7h e 36' per 599 = 7,6
giornali lavorati/mese 207/12 = 17,25

	Parametro	F2	F1	E3	E2	E1	D3	D2	D1	C2	C1	B3	B2	B1	A	Q2	Q1	
A- RETRIBUZIONE																		
1 - Minimo contrattuale		1.348,29	1.375,26	1.483,12	1.510,09	1.577,51	1.604,47	1.631,44	1.685,37	1.712,33	1.739,30	1.779,75	1.806,71	1.887,61	1.982,00	2.049,41	2.332,55	
2 - Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	79,08	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	212,52	279,10	329,02	
3 - Scatti biennali (n. 5 scatti)	5,00		92,90	111,30	113,30	121,70	126,10	128,20	142,10	147,25	149,55	156,50	158,85	168,10	179,75	191,35	235,95	
4 - Indennità di funzione															130,00	250,00		
Totale I-4		1.387,02	1.506,89	1.658,42	1.687,39	1.763,21	1.809,65	1.838,72	1.906,55	1.948,83	1.978,10	2.047,65	2.078,96	2.167,11	2.374,27	2.649,86	3.147,52	
5 - Indennità lavoro domenicale (2,63 eventi al mese)	2,63	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	
6 - Indennità Lavoro notturno (30,29%)	30,29%	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	
Totale A		1.534,88	1.654,75	1.806,28	1.835,25	1.911,07	1.957,51	1.988,58	2.054,41	2.096,69	2.125,96	2.195,51	2.224,82	2.314,97	2.622,13	2.797,72	3.295,38	
B- AL TRE INDENNITA'																		
1 - Indennità di turno (turno avvicendato su 2 periodi per il 70% della forza)	2,00	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	
Totale A+B		1.559,03	1.678,90	1.830,43	1.859,40	1.935,22	1.981,66	2.010,73	2.078,56	2.120,84	2.150,11	2.219,66	2.248,97	2.339,12	2.546,28	2.821,87	3.319,53	
C- ONERI CONTRATTUALI																		
1 - Festi cad. gior. rip. scelt. (festività coincidenti in pagamento)	4,00	17,78	19,32	21,26	21,63	22,61	23,20	23,57	24,44	24,99	25,36	26,25	26,63	27,78	30,44	33,97	40,35	
2 - Festività lavorate-retribuzione	4,00	21,96	23,96	26,26	26,72	27,92	28,65	29,11	30,19	30,86	31,32	32,42	32,89	34,31	37,59	41,96	49,84	
3 - Festività lavorate- maggiorazione	4,00	3,95	4,29	4,73	4,81	5,03	5,16	5,24	5,43	5,55	5,64	5,84	5,92	6,18	6,77	7,55	8,97	
4 - 13 mensilità	115,59	125,57	138,20	140,62	146,93	150,80	153,23	158,88	162,40	164,84	170,64	173,08	180,59	197,86	220,82	262,29	282,29	
5 - 14 mensilità	115,59	125,57	138,20	140,62	146,93	150,80	153,23	158,88	162,40	164,84	170,64	173,08	180,59	197,86	220,82	262,29	282,29	
6 - Trattamento fine rapporto	135,84	146,48	159,93	162,30	169,23	173,35	175,93	181,95	185,71	188,30	194,48	197,08	205,08	223,47	247,93	292,09	329,20	
Totale A+B+C		1.989,75	2.124,01	2.319,02	2.356,30	2.453,87	2.513,64	2.551,05	2.638,34	2.692,75	2.730,42	2.819,93	2.857,65	2.973,86	3.240,26	3.594,92	4.225,37	
D- CONTRIBUTI PREVILLE ASSILI																		
1 - INPS (generali) 31,19%	31,19%	571,99	616,79	673,42	684,24	712,58	729,93	740,80	766,15	781,95	792,89	760,59	770,77	802,06	873,97	969,63	1.142,37	
1 - INPS (impiegati) 28,97%	28,97%	70,39	75,90	82,87	84,20	87,68	89,82	91,16	94,28	96,22	97,57	100,76	102,11	106,26	115,78	128,46	151,34	
2 - INAIL = 3,838%	3,838%	26,12	28,16	30,75	31,24	32,54	33,33	33,90	34,98	35,70	36,20	36,81	37,30	38,19	42,30	46,93	55,29	
Totale A+B+C+D		2.612,12	2.816,70	3.075,30	3.124,74	3.254,14	3.333,39	3.383,00	3.498,76	3.570,92	3.620,87	3.681,28	3.730,52	3.881,96	4.230,01	4.693,01	5.529,09	
E- ONERI AGGIUNTIVI																		
1 - Buoni pasto (17,25 gg mensili)	5,20	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	
2 - Fondo di previdenza complementare (50% della forza)	50%	7,63	8,29	9,12	9,28	9,78	9,95	10,11	10,49	10,72	10,88	11,26	11,42	11,92	13,06	14,57	17,31	
3 - Spese forniture di lavoro e DPI ex art. 44-45	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	
4 - Sicurezza sul lavoro - Formazione (8 ore anno)		10,94	11,79	12,88	13,08	13,63	13,96	14,17	14,65	14,95	15,16	15,42	15,62	16,26	17,71	19,65	23,15	
Totale costo mensile		2.739,51	2.939,60	3.200,12	3.249,93	3.380,28	3.460,12	3.510,10	3.626,72	3.699,41	3.749,73	3.810,78	3.860,39	4.012,97	4.363,60	4.830,05	5.672,37	
Totale costo giornaliero (mensile / 17,25)	17,25	158,46	170,41	185,51	188,40	195,96	200,59	203,48	210,24	214,46	217,38	220,91	223,79	232,64	252,96	280,00	328,83	
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)	7,6	20,85	22,42	24,41	24,79	25,78	26,39	26,77	27,66	28,22	28,60	29,07	29,45	30,61	33,28	36,94	43,27	

prestazioni nei giorni feriali e festivi
orario settimanale di 38 ore/giornaliero 7h e 36' per Sgg = 7.6
giornate lavorative 207/12 = 17,25


	Parametro	F2	F1	E3	E2	E1	O3	O2	O1	C2	C1	B3	B2	B1	A	O2	O1
A- RETRIBUZIONE																	
1 - Minimo contrattuale		1.370,00	1.397,40	1.507,00	1.534,40	1.602,90	1.630,30	1.657,70	1.712,50	1.739,90	1.767,30	1.808,40	1.835,80	1.918,00	2.013,90	2.082,40	2.370,10
2 - Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	79,08	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	212,52	279,10	329,02
3 - Scatti biennali (n. 5 scatti)	5,00	92,90	92,90	111,30	113,30	121,70	128,10	128,20	142,10	147,25	149,55	156,50	158,85	168,10	179,75	191,35	225,95
4 - Indennità di funzione																	250,00
Totale A+B+C+D		1.408,73	1.529,03	1.682,30	1.717,70	1.788,60	1.835,48	1.864,98	1.933,68	1.976,40	2.006,10	2.076,30	2.106,05	2.197,50	2.406,17	2.682,65	3.185,07
5 - Indennità lavoro domenicale (2,63 eventi al mese)	2,63	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56
6 - Indennità Lavoro notturno (30,23%)	30,23%	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30
Totale A		1.556,59	1.676,89	1.830,16	1.859,56	1.936,46	1.983,34	2.012,84	2.081,54	2.124,26	2.153,96	2.224,16	2.253,91	2.345,36	2.554,03	2.830,71	3.332,93
B- ALTRE INDENNITA'																	
1 - Indennità di turno (turno avvicendato su 2 periodi per il 70% della forza)	2,00	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15
Totale A+B		1.580,74	1.701,04	1.854,31	1.883,71	1.960,61	2.007,49	2.036,99	2.105,69	2.148,41	2.178,11	2.248,31	2.278,06	2.369,51	2.578,18	2.854,86	3.357,08
C- ONERI CONTRATTUALI																	
1 - Fest. cad. gioi r.r. sett. (festività coincidenti in pagamento)	4,00	18,06	19,60	21,57	21,94	22,93	23,53	23,91	24,79	25,34	25,72	26,62	27,00	28,17	30,85	34,40	40,83
2 - Festività lavorative-distribuzione	4,00	22,30	24,21	26,64	27,10	28,32	29,06	29,53	30,62	31,29	31,76	32,87	33,35	34,79	38,10	42,48	50,43
3 - Festività lavorative- maggioranza	4,00	4,01	4,36	4,79	4,88	5,10	5,23	5,32	5,51	5,63	5,72	5,92	6,00	6,26	6,86	7,65	9,08
4 - 13 mensilità	117,39	117,39	127,42	140,19	142,64	149,05	152,96	155,42	161,14	164,70	167,18	173,03	175,50	183,13	200,51	223,57	265,42
5 - 14 mensilità	117,39	127,42	140,19	142,64	149,05	152,96	155,42	161,14	164,70	167,18	173,03	175,50	183,13	200,51	223,57	265,42	295,43
6 - Trattamento fine rapporto	137,77	148,45	162,05	164,66	171,49	175,65	178,27	184,36	189,15	190,79	197,02	199,66	207,78	226,30	250,85	295,43	349,98
Totale A+B+C		1.997,68	2.152,50	2.349,75	2.387,56	2.486,55	2.546,88	2.584,84	2.673,26	2.728,23	2.766,45	2.856,80	2.895,08	3.012,77	3.281,31	3.637,38	4.283,70
D- CONTRIBUTI PREVILI E ASSILI																	
1 - INPS (operai) 31,19%	31,19%	590,11	625,06	682,34	693,33	722,07	739,59	750,61	776,29	792,26	803,35	770,54	780,86	812,61	885,04	981,08	1.155,40
1 - INPS (impiegati) 28,97%	28,97%	71,38	76,92	83,56	85,32	88,85	91,01	92,36	95,52	97,49	98,85	102,08	103,45	107,66	117,25	129,97	153,07
2 - INAIL = 3,838%	3,838%	2,649,17	2.854,48	3.116,05	3.166,23	3.297,47	3.377,47	3.427,82	3.545,06	3.617,97	3.668,66	3.729,42	3.779,40	3.933,03	4.283,60	4.748,43	5.592,17
Totale A+B+C+D		2.770,84	2.977,66	3.241,18	3.291,72	3.423,93	3.504,53	3.555,25	3.673,36	3.746,61	3.797,87	3.859,27	3.909,63	4.064,41	4.417,60	4.885,89	5.735,93
E- ONERI AGGIUNTIVI																	
1 - Buoni pasto (17,25 gg. mensili)	5,20	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70
2 - Fondo di previdenza complementare (50% della forza)	50%	7,75	8,41	9,25	9,41	9,84	10,10	10,26	10,64	10,87	11,03	11,42	11,58	12,09	13,23	14,76	17,52
3 - Spese fornicidum di lavoro e DPL ex artt. 44-45	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12
4 - Sicurezza sul lavoro - Formazione (8 ore anno)	11,09	11,09	11,95	13,05	13,26	13,81	14,14	14,35	14,94	15,15	15,36	15,62	15,83	16,47	17,94	19,88	23,42
Totale costo giornaliero (mensile / 17,25)	17,25	160,63	172,62	187,89	190,82	198,49	203,16	206,10	212,95	217,21	220,17	223,73	226,64	235,62	256,09	283,24	332,52
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)	7,6	21,14	22,71	24,72	25,11	26,12	26,73	27,12	28,02	28,58	28,97	29,44	29,82	31,00	33,70	37,27	43,75


prestazioni nei giorni feriali e festivi:
orario settimanale di 38 ore/giornaliero 7h e 36' per 59g = 7,6
giornale lavorativo/mese 207/12 = 17,25

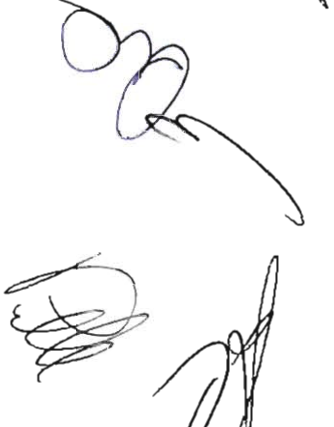
	Preavviso	F2	F1	E3	E2	E1	D3	D2	D1	C2	C1	B3	B2	B1	A	A	A	A	A	A
A. RETRIBUZIONE																				
1 - Minimo contrattuale		1.325,04	1.351,54	1.457,54	1.484,04	1.550,30	1.576,80	1.603,30	1.656,30	1.682,80	1.709,30	1.749,05	1.775,55	1.855,05	1.947,81	2.014,06	2.092,31	2.168,56	2.244,81	2.321,06
2 - Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	89,25	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	111,40	111,40	111,40	111,40	111,40	111,40
3 - Scatti biennali (n. 3 scatti)	3,00		55,74	66,78	67,98	73,02	75,66	76,92	85,26	88,35	89,73	93,90	95,31	100,96	107,85	114,81	141,57	141,57	141,57	141,57
4 - Indennità di funzione																				
Totale A		1.363,77	1.446,01	1.588,32	1.616,02	1.687,32	1.731,54	1.759,30	1.820,64	1.860,40	1.888,28	1.954,35	1.982,26	2.067,31	2.268,18	2.537,97	3.012,90	3.160,76	3.308,63	3.456,50
B. AL TRE INDENNITA'																				
1 - Indennità di turno (turno avvicendato su 2 periodi per il 70% della forza)	2,00	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15
Totale B		1.538,78	1.618,02	1.780,53	1.788,03	1.859,33	1.903,55	1.931,31	1.992,65	2.032,41	2.060,29	2.126,36	2.154,27	2.239,32	2.440,19	2.709,98	3.164,91	3.308,63	3.456,50	3.604,37
C. ONERI CONTRATTUALI																				
1 - Fest. cao gioi. ri. seti (festività concidenti in pagamento)	4,00	17,48	18,54	20,36	20,72	21,63	22,20	22,56	23,34	23,85	24,21	25,06	25,41	26,50	29,08	32,54	38,63	44,72	50,81	56,90
2 - Festività lavorative-distribuzione	4,00	21,59	22,90	25,15	25,59	26,72	27,42	27,86	28,83	29,46	29,90	30,94	31,39	32,73	35,91	40,18	47,70	55,22	62,74	70,26
3 - Festività lavorative-maggiorazione	4,00	3,89	4,12	4,53	4,61	4,81	4,93	5,01	5,19	5,30	5,38	5,57	5,65	5,99	6,46	7,23	8,59	9,95	11,31	12,67
4 - 13 mensilità		113,655	120,50	132,36	134,67	140,61	144,30	146,61	151,72	155,03	157,36	162,86	165,19	172,28	189,02	211,50	251,08	290,66	330,24	369,82
5 - 14 mensilità		113,655	120,50	132,36	134,67	140,61	144,30	146,61	151,72	155,03	157,36	162,86	165,19	172,28	189,02	211,50	251,08	290,66	330,24	369,82
6 - Trattamento fine rapporto		133,78	141,08	153,71	156,17	162,50	166,42	168,89	174,33	177,96	180,33	186,20	188,67	196,22	214,05	238,00	280,15	322,30	364,45	406,60
Totale A+B+C		1.939,82	2.045,66	2.228,80	2.284,45	2.356,21	2.413,12	2.448,84	2.527,78	2.578,95	2.614,83	2.699,86	2.735,77	2.845,23	3.103,73	3.450,93	4.062,13	4.517,06	4.971,99	5.426,92
D. CONTRIBUTI PREVILIE ASSILI																				
1 - INPS (operai) 31,19%	31,19%	563,30	594,04	647,22	657,57	694,22	700,74	711,12	734,04	748,90	759,32	782,21	797,89	787,42	837,14	930,79	1.095,64	1.260,49	1.425,34	1.590,19
1 - INPS (impiegati) 28,97%	28,97%	69,32	73,10	79,64	80,92	84,19	86,23	87,50	90,33	92,15	93,44	96,47	97,76	101,67	110,91	123,31	145,15	167,00	188,84	210,68
2 - INAIL = 3,838%	3,838%	69,32	73,10	79,64	80,92	84,19	86,23	87,50	90,33	92,15	93,44	96,47	97,76	101,67	110,91	123,31	145,15	167,00	188,84	210,68
Totale A+B+C+D		2.572,45	2.712,80	2.985,67	3.002,94	3.124,62	3.200,09	3.247,46	3.352,15	3.420,00	3.467,58	3.524,54	3.571,43	3.714,31	4.051,78	4.505,03	5.302,92	5.917,37	6.521,82	7.126,27
E. ONERI AGGIUNTIVI																				
1 - Buoni pasto (17,25 gg. mensili)	5,20	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70
2 - Fondo di previdenza complementare (50% della forza)	80%	7,50	7,95	8,74	8,89	9,28	9,52	9,68	10,01	10,23	10,39	10,75	10,90	11,37	12,47	13,96	16,57	19,18	21,79	24,40
3 - Spese forniture di lavoro e DPI ex artt. 44-45	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12
4 - Sicurezza sul lavoro - Formazione (8 ore anno)		10,77	11,36	12,38	12,57	13,08	13,40	13,60	14,04	14,32	14,52	14,76	14,96	15,55	16,97	18,96	22,21	25,46	28,71	31,96
Totale costo mensile		2.693,54	2.834,93	3.079,60	3.127,22	3.249,81	3.325,83	3.373,56	3.479,02	3.547,38	3.595,31	3.652,87	3.700,10	3.844,06	4.184,04	4.640,67	5.444,52	6.058,97	6.663,42	7.267,87
Totale costo giornaliero (mensile / 17,25)	17,25	156,15	164,34	178,53	181,29	188,39	192,80	195,57	201,68	205,68	208,42	211,76	214,50	222,84	242,55	289,02	315,62	351,85	387,08	423,31
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)	7,6	20,55	21,62	23,49	23,85	24,79	25,37	25,73	26,54	27,06	27,42	27,85	28,22	29,32	31,91	35,40	41,53	46,32	51,11	55,90


prestazioni per quindici (15) giorni lavorativi e festivi
orario settimanale di 38 ore/giornaliero 7h e 35' per 599 = 7.6
giornate lavorative/mese 2037/12 = 172,25

	P	F2	F1	E3	E2	E1	D3	D2	D1	C2	C1	B3	B2	B1	A	Q2	Q1	
A. RETRIBUZIONE																		
1 - Minimo contrattuale:		1.348,29	1.375,26	1.483,12	1.510,09	1.577,51	1.604,47	1.631,44	1.685,37	1.712,33	1.739,30	1.779,75	1.806,71	1.887,61	1.892,00	2.049,41	2.332,55	
2 - Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	79,08	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	212,52	279,10	329,02	
3 - Scatti biennali (n. 3 scatti)	3,00		55,74	66,78	67,98	73,02	75,66	76,92	85,26	88,35	89,73	93,90	95,31	100,86	107,85	114,81	141,57	
4 - Indennità di funzione																130,00	250,00	
Totale 1-4		1.387,02	1.469,73	1.613,90	1.642,07	1.714,53	1.759,21	1.787,44	1.849,71	1.889,93	1.918,28	1.985,05	2.013,42	2.099,87	2.302,37	2.573,32	3.053,14	
5 - Indennità lavoro domenicale (2,63 eventi al mese)	2,63	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	
6 - Indennità lavoro notturno (30,29%)	30,29%	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	95,30	
Totale A		1.534,88	1.617,89	1.761,76	1.789,93	1.862,39	1.907,07	1.935,30	1.997,57	2.037,79	2.066,14	2.132,91	2.161,28	2.247,73	2.450,23	2.727,18	3.201,00	
B - ALTRE INDENNITÀ																		
1 - Indennità di turno (turno avvicendato su 2 periodi per il 70% della forza)	2,00	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	
Totale A+B		1.559,03	1.641,74	1.785,91	1.814,08	1.886,54	1.931,22	1.959,45	2.021,72	2.061,94	2.090,29	2.157,06	2.185,43	2.271,88	2.474,38	2.745,33	3.225,15	
C - ONERI CONTRATTUALI																		
1 - Feste carfi, giorni festivi (festività coincidenti in pagamento)	4,00	17,78	18,84	20,69	21,05	21,98	22,55	22,92	23,71	24,23	24,59	25,45	25,81	26,92	29,52	32,99	39,14	
2 - Festività lavorate (retribuzione)	4,00	21,96	23,27	25,55	26,00	27,15	27,85	28,30	29,29	29,92	30,37	31,43	31,88	33,25	36,45	40,74	48,34	
3 - Festività lavorate - maggiorazione	4,00	3,95	4,19	4,60	4,68	4,89	5,01	5,06	5,27	5,39	5,47	5,66	5,74	5,98	6,56	7,33	8,70	
4 - 13 mensilità		115,59	122,48	134,49	136,84	142,88	146,60	148,95	154,14	157,49	159,86	165,42	167,79	174,88	191,86	214,44	254,43	
5 - 14 mensilità		115,59	122,48	134,49	136,84	142,88	146,60	148,95	154,14	157,49	159,86	165,42	167,79	174,88	191,86	214,44	254,43	
6 - Trattamento fine rapporto		135,84	143,19	155,98	158,48	164,51	168,88	171,38	176,81	180,48	183,00	188,92	191,44	198,11	217,08	241,13	283,72	
Totale A+B+C		1.969,75	2.076,19	2.261,72	2.297,98	2.391,23	2.448,73	2.485,06	2.565,19	2.616,95	2.653,44	2.739,36	2.775,87	2.887,13	3.147,73	3.496,42	4.113,92	
D - CONTRIBUTI PREVIDUE ASSILI																		
1 - INPS (operai) 31,19%	31,19%	571,99	602,90	656,78	667,31	694,39	711,08	721,63	744,91	759,94	770,53	798,86	748,71	778,72	849,01	943,06	1.109,61	
1 - INPS (impiegati) 28,97%	28,97%	70,39	74,19	80,82	82,11	85,45	87,50	88,80	91,66	93,51	94,82	97,89	99,19	103,17	112,48	124,94	147,00	
2 - INAIL = 3,838%	3,838%	2.612,12	2.753,28	2.999,32	3.047,40	3.171,06	3.247,31	3.295,49	3.401,76	3.470,40	3.518,78	3.576,11	3.623,78	3.769,01	4.105,22	4.564,42	5.370,53	
Totale A+B+C+D		2.733,51	2.875,71	3.123,58	3.172,01	3.296,59	3.373,40	3.421,94	3.529,00	3.598,15	3.646,89	3.704,83	3.752,84	3.899,17	4.241,91	4.700,51	5.512,63	
E - ONERI AGGIUNTIVI																		
1 - Buoni pasto (17,25 gg mensili)	5,20	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	
2 - Fondo di previdenza complementare (50% della forza)	50%	7,63	8,08	8,88	9,03	9,43	9,68	9,83	10,17	10,39	10,55	10,92	11,07	11,55	12,66	14,15	16,79	
3 - Spese forni indum. di lavoro e DPI ex art. 44-45	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	
4 - Sicurezza sul lavoro - Formazione (8 ore anno)		10,94	11,53	12,56	12,76	13,28	13,80	13,80	14,24	14,53	14,73	14,97	15,17	15,78	17,21	19,11	22,49	
Totale costo mensile		2.733,51	2.875,71	3.123,58	3.172,01	3.296,59	3.373,40	3.421,94	3.529,00	3.598,15	3.646,89	3.704,83	3.752,84	3.899,17	4.241,91	4.700,51	5.512,63	
Totale costo giornaliero (mensile / 17,25)	17,25	158,46	166,71	181,08	183,88	191,11	195,56	198,37	204,58	208,59	211,41	214,77	217,56	226,04	245,91	272,49	319,57	
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)	7,6	20,98	21,94	23,83	24,20	25,15	25,73	26,10	26,92	27,45	27,82	28,26	28,63	29,74	32,36	35,85	42,05	









prestazioni nei giorni feriali e festivi
orario settimanale di 38 ore/giornaliero 7h e 36' per 59g = 7,6
giornate lavorative 207/12 = 17,25

	Personale	F2	F1	E3	E2	E1	D3	D2	D1	C2	C1	B3	B2	B1	A	Q2	Q1
A- RETRIBUZIONE																	
1- Minimo contrattuale		1.370,00	1.397,40	1.507,00	1.534,40	1.602,90	1.630,30	1.657,70	1.712,50	1.739,90	1.767,30	1.808,40	1.835,80	1.918,00	2.013,90	2.082,40	2.370,10
2- Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	79,08	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	212,52	279,10	329,02
3- Scatti biennali (n. 3 scatti)	3,00	55,74	55,74	66,78	67,98	73,02	75,66	76,92	85,26	88,35	89,73	93,90	95,31	100,96	107,85	114,81	141,57
4- Indennità di funzione																130,00	250,00
Totale A		1.408,73	1.491,87	1.637,78	1.666,38	1.739,92	1.785,04	1.813,70	1.876,64	1.917,50	1.946,28	2.013,70	2.042,51	2.130,26	2.334,27	2.606,31	3.090,69
B- ALTRE INDENNITA'																	
1- Indennità di turno (turno avvicendato su 2 periodi per il 70% della forza)	2,00	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15	24,15
Totale A+B		1.580,74	1.665,88	1.809,79	1.838,39	1.911,93	1.957,05	1.985,71	2.048,89	2.089,51	2.118,29	2.185,71	2.214,52	2.302,27	2.506,28	2.778,32	3.282,70
C- ONERI CONTRATTUALI																	
1- Festi cad. giorni festi (festività coincidenti in pagamento)	4,00	18,06	19,13	21,00	21,36	22,31	22,89	23,25	24,06	24,58	24,95	25,82	26,19	27,31	29,93	33,41	39,62
2- Festività lavorative-tribuzione	4,00	22,30	23,62	25,93	26,38	27,55	28,26	28,72	29,72	30,36	30,82	31,88	32,34	33,73	36,96	41,27	48,94
3- Festività lavorative- maggiorazione	4,00	4,01	4,25	4,67	4,75	4,96	5,09	5,17	5,35	5,46	5,55	5,74	5,82	6,07	6,55	7,43	8,81
4- 13 mensilità	117,39	124,32	124,32	136,48	138,87	144,99	148,75	151,14	156,40	159,79	162,19	167,81	170,21	177,52	194,52	217,19	257,56
5- 14 mensilità	117,39	124,32	124,32	136,48	138,87	144,99	148,75	151,14	156,40	159,79	162,19	167,81	170,21	177,52	194,52	217,19	257,56
6- Trattamento fine rapporto	137,77	145,15	158,10	160,64	167,17	174,17	174,17	173,71	179,32	182,93	185,48	191,46	191,46	194,02	201,81	219,92	244,06
Totale A+B+C		1.997,68	2.104,88	2.292,45	2.329,26	2.423,90	2.481,97	2.516,85	2.600,11	2.662,43	2.689,47	2.776,23	2.813,31	2.926,24	3.188,78	3.538,88	4.162,24
D- CONTRIBUTI PREVILIE ASSILI																	
1- INPS (operai) 31,19%	31,19%	580,11	611,18	665,71	676,39	703,88	720,74	731,45	755,04	770,24	780,99	748,81	758,81	789,27	860,08	954,51	1.122,64
1- INPS (impiegati) 28,97%	28,97%																
2- INAIL = 3,838%	3,838%	71,38	75,21	81,92	83,23	86,61	88,69	90,01	92,91	94,78	96,10	99,20	100,53	104,56	113,95	126,46	148,73
Totale A+B+C+D		2.649,17	2.791,06	3.040,08	3.088,89	3.214,39	3.291,39	3.340,30	3.448,06	3.517,45	3.566,57	3.624,25	3.672,65	3.820,07	4.162,81	4.619,84	5.433,61
E- ONERI AGGIUNTIVI																	
1- Buoni pasto (1/25 gg. mensili)	5,20	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70	89,70
2- Fondo di previdenza complementare (50% della forza)	50%	7,75	8,21	9,01	9,17	9,57	9,82	9,98	10,32	10,55	10,70	11,08	11,23	11,72	12,84	14,33	17,00
3- Spese forn. indum. di lavoro e DPI ex art. 44-45	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12
4- Sicurezza sul lavoro - Formazione (8 ore anno)	11,09	11,69	12,73	12,93	13,46	13,78	13,99	14,44	14,73	14,73	14,94	15,18	15,38	16,00	17,43	19,35	22,75
Totale costo mensile		2.770,84	2.913,78	3.164,63	3.213,81	3.340,24	3.417,81	3.467,09	3.575,64	3.645,55	3.695,03	3.753,32	3.802,08	3.950,60	4.295,90	4.756,34	5.576,18
Totale costo giornaliero (mensile / 17,25)	17,25	160,63	168,91	183,46	186,31	193,64	198,13	200,99	207,28	211,34	214,20	217,58	220,41	229,02	249,04	275,73	323,26
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)	7,6	21,14	22,23	24,14	24,51	25,48	26,07	26,45	27,27	27,81	28,18	28,63	29,00	30,13	32,77	36,28	42,53

prestazioni nei giorni feriali e festivi:
orario settimanale di 38 ore/giornaliero 7h e 36' per Sgg = 7,6
giornale lavorativo/mese 212/12 = 17,67

	PERIODO	F2	F1	E3	E2	E1	D3	D2	D1	C2	C1	B3	B2	B1	A	Q2	Q1
A. RETRIBUZIONE																	
1 - Minimo contrattuale		1.325,04	1.351,54	1.457,54	1.484,04	1.550,30	1.576,80	1.603,30	1.656,30	1.682,80	1.709,30	1.749,05	1.775,55	1.853,05	1.947,81	2.014,06	2.292,31
2 - Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	79,08	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	212,52	279,10	329,02
3 - Scatti biennali (n. 0 scatti)																	
4 - Indennità di funzione																	
Totale 1-4		1.363,77	1.390,27	1.521,54	1.548,04	1.614,30	1.655,88	1.682,38	1.735,38	1.772,05	1.798,55	1.860,45	1.886,95	1.966,45	2.160,33	2.423,16	2.871,33
5 - Indennità lavoro domenicale (2,63 eventi al mese)	2,63	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56
6 - Indennità lavoro notturno (30,29%)	30,29%	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61
Totale A		1.513,94	1.540,44	1.671,71	1.698,21	1.764,47	1.806,05	1.832,55	1.885,55	1.922,22	1.948,17	2.010,62	2.037,12	2.116,62	2.310,50	2.573,33	3.071,90
B. ALTRE INDENNITA'																	
1 - Indennità di turno (turno avanzatario su 2 periodi per il 70% della forza)	2,00	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74
Totale A+B		1.538,67	1.565,17	1.696,44	1.722,94	1.789,20	1.830,78	1.857,28	1.910,28	1.946,55	1.973,45	2.035,35	2.061,85	2.141,35	2.335,23	2.598,06	3.046,27
C. ONERI CONTRATTUALI																	
1 - Festi cad. gior./rip. sett. (festività coincidenti in pagamento)	4,00	17,48	17,82	19,51	19,85	20,70	21,23	21,57	22,25	22,72	23,06	23,85	24,19	25,21	27,70	31,07	36,81
2 - Festività lavorative-retribuzione	4,00	21,59	22,01	24,09	24,51	25,56	26,22	26,64	27,48	28,06	28,48	29,46	29,88	31,14	34,21	38,37	45,46
3 - Festività lavorative-maggiorazione	4,00	3,89	3,96	4,34	4,41	4,60	4,72	4,79	4,95	5,05	5,13	5,30	5,38	5,60	6,16	6,91	8,18
4 - 1/3 mensilità		113,65	115,86	126,80	129,00	134,53	137,99	140,20	144,62	147,67	149,88	155,04	157,25	163,67	180,03	201,53	239,28
5 - 1/4 mensilità		113,65	115,86	126,80	129,00	134,53	137,99	140,20	144,62	147,67	149,88	155,04	157,25	163,67	180,03	201,53	239,28
6 - Trattamento fine rapporto		134,00	136,35	148,00	150,35	156,23	159,92	162,27	166,98	170,23	172,58	178,08	180,43	187,48	204,69	228,02	267,80
Totale A+B+C		1.942,93	1.977,03	2.145,97	2.180,07	2.265,34	2.318,85	2.352,95	2.421,16	2.468,35	2.502,46	2.582,12	2.616,22	2.718,53	3.068,04	3.306,28	3.883,04
D. CONTRIBUTI PREVILIE ASSLI																	
1 - INPS (operai) 31,19%	31,19%	564,21	574,11	623,17	633,07	657,83	673,37	683,27	703,08	716,78	726,69	696,45	705,65	733,24	800,54	891,77	1.047,34
1 - INPS (fidejurai) 28,97%	28,97%	69,43	70,65	76,68	77,90	80,95	82,86	84,08	86,52	88,20	89,42	92,27	93,49	97,14	106,06	118,14	138,75
2 - INAIL = 3,838%	3,838%	2.576,56	2.621,79	2.845,82	2.891,04	3.004,12	3.075,08	3.120,31	3.210,76	3.273,34	3.318,57	3.370,84	3.415,36	3.548,92	3.874,64	4.316,20	5.059,13
Totale A+B+C+D		2.699,96	2.745,42	2.971,10	3.016,66	3.130,58	3.202,07	3.247,63	3.338,75	3.401,80	3.447,36	3.500,19	3.545,04	3.679,60	4.007,75	4.452,60	5.211,16
Totale costo giornaliero (mensile / 17,67)																	
	17,67	152,79	155,37	166,14	170,12	177,17	181,22	183,79	186,95	192,52	195,10	198,09	200,62	208,24	226,81	251,99	294,92
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)																	
	7,6	20,10	20,44	22,12	22,46	23,31	23,84	24,18	24,86	25,33	25,67	26,06	26,40	27,40	29,84	33,16	38,80

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Adh' and 'MR'.

prestazioni nei giorni feriali e festivi:
orario settimanale di 36 ore/giornaliero 7h e 36' per 599 = 76
giornate lavorative 21212 = 17.67

	Periferico	F2	F1	E3	E2	E1	D3	D2	D1	C2	C1	B3	B2	B1	A	Q2	Q1	
A- RETRIBUZIONE																		
1 - Minimo contrattuale		1.348,29	1.375,26	1.483,12	1.510,09	1.577,51	1.604,47	1.631,44	1.685,37	1.712,33	1.739,30	1.779,75	1.806,71	1.887,61	1.992,00	2.049,41	2.332,55	
2 - Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	79,08	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	212,52	279,10	329,02	
3 - Scatti biennali (r. 0 scatti)																		
4 - Incidenza di funzione																		
Totale A-1		1.387,02	1.413,99	1.547,12	1.574,09	1.641,51	1.683,55	1.710,52	1.764,45	1.801,56	1.828,55	1.891,15	1.918,11	1.999,01	2.194,52	2.459,51	2.915,57	
5 - Incidenza lavoro domenicale (2,53 eventi al mese)	2,53	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	
6 - Incidenza Lavoro notturno (30,23%)	30,23%	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	
Totale A		1.537,19	1.564,16	1.697,29	1.724,26	1.791,68	1.833,72	1.860,69	1.914,62	1.951,75	1.978,72	2.041,32	2.068,28	2.149,18	2.444,69	2.609,68	3.081,74	
B- AL TRE INDENNITA'																		
1 - Indennità di turno (turno avvicendato su 2 periodi per il 70% della forza)	2,00	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	
Totale A+B		1.561,92	1.588,89	1.722,02	1.748,99	1.816,41	1.858,45	1.885,42	1.939,35	1.976,48	2.003,45	2.066,05	2.093,01	2.173,91	2.359,42	2.633,41	3.086,47	
C- ONERI CONTRATTUALI																		
1 - Festi cad. giro np. set. (Festività coincidenti in pagamento)	4,00	17,78	18,13	19,83	20,18	21,05	21,58	21,93	22,62	23,10	23,44	24,25	24,59	25,63	26,13	31,52	37,33	
2 - Festività lavorate-retribuzione	4,00	21,96	22,39	24,50	24,82	25,99	26,66	27,08	27,94	28,53	28,95	29,94	30,37	31,65	34,75	39,53	46,10	
3 - Festività lavorate- maggiorazione	4,00	3,95	4,03	4,41	4,49	4,68	4,80	4,87	5,03	5,13	5,21	5,39	5,47	5,70	6,25	7,01	8,30	
4 - 13 mensilità	115,59	117,83	128,93	128,93	131,17	136,79	140,30	142,54	147,04	150,13	152,38	157,60	159,84	166,58	182,88	204,88	242,63	
5 - 14 mensilità	115,59	117,83	128,93	128,93	131,17	136,79	140,30	142,54	147,04	150,13	152,38	157,60	159,84	166,58	182,88	204,88	242,63	
6 - Trattamento fine rapporto	136,06	138,45	150,27	152,66	158,65	162,38	164,77	168,56	172,85	175,25	180,80	183,19	190,37	207,73	231,76	271,37	324,83	
Totale A+B+C		1.972,85	2.007,66	2.178,89	2.213,59	2.300,36	2.354,46	2.399,17	2.458,57	2.506,36	2.541,07	2.621,63	2.656,32	2.760,43	3.012,04	3.351,78	3.924,83	
D- CONTRIBUTI PREVILLE ASSILI																		
1 - INPS (generali) 31,19%	31,19%	572,90	582,97	632,73	642,80	668,00	683,71	693,79	713,94	727,82	737,90	707,11	716,46	744,55	812,41	904,04	1.061,30	
1 - INPS (impiegati) 28,97%	28,97%																	
2 - INAIL = 3,838%	3,838%	70,50	71,74	77,86	79,10	82,20	84,13	85,37	87,85	89,56	90,80	93,68	94,92	98,64	107,63	119,77	140,60	
Totale A+B+C+D		2.616,24	2.662,27	2.889,47	2.935,50	3.050,56	3.122,30	3.168,33	3.260,37	3.323,74	3.369,76	3.422,41	3.467,71	3.603,62	3.922,08	4.375,59	5.136,74	
E- ONERI AGGIUNTIVI																		
1 - Buoni pasto (17,25 gg mensili)	6,20	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	
2 - Fondo di previdenza complementare (50% della forza)	50%	7,63	7,78	8,51	8,66	9,03	9,26	9,41	9,70	9,91	10,06	10,40	10,55	10,99	12,07	13,52	16,01	
3 - Spese fornitura di lavoro e DPI ex art. 44-45	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	
4 - Sicurezza sul lavoro - Formazione (8 ore anno)	12,10	12,29	11,15	12,10	12,29	12,77	13,07	13,27	13,65	13,92	14,11	14,33	14,52	15,09	16,47	18,32	21,51	
Totale costo mensile		2.739,83	2.786,20	3.015,08	3.061,45	3.177,36	3.249,64	3.296,01	3.388,73	3.452,57	3.489,94	3.552,15	3.597,78	3.734,71	4.065,62	4.512,44	5.279,27	
Totale costo giornaliero (mensile / 17,67)	17,67	155,06	157,68	170,63	173,26	179,82	183,91	186,53	191,78	195,39	198,02	201,03	203,61	211,36	230,09	255,37	298,77	
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)	7,6	20,40	20,75	22,45	22,80	23,66	24,20	24,54	25,23	25,71	26,05	26,45	26,79	27,81	30,27	33,60	39,31	

prestazioni nei giorni feriali e festivi
orario settimanale di 38 ore/giornaliero 7h e 36 per 59g = 7,6
giornate lavorate/mese 21/212 = 17,67

	Premio	F2	F1	E3	E2	E1	D3	D2	D1	C2	C1	B3	B2	B1	A	Q2	Q1	
A - RETRIBUZIONE																		
1 - Minimo contrattuale		1.370,00	1.397,40	1.507,00	1.534,40	1.602,90	1.630,30	1.657,70	1.712,50	1.739,90	1.767,30	1.808,40	1.835,80	1.918,00	2.013,90	2.082,40	2.370,10	
2 - Salario professionale		38,73	38,73	64,00	64,00	64,00	79,08	79,08	79,08	89,25	89,25	111,40	111,40	111,40	212,52	279,10	329,02	
3 - Scatti biennali (n. 0 scatti)																		
4 - Indennità di funzione		1.408,73	1.436,13	1.571,00	1.598,40	1.666,90	1.709,38	1.736,78	1.791,58	1.829,15	1.856,55	1.919,80	1.947,20	2.029,40	2.226,42	2.491,50	2.949,12	
Totale 1-4		2.805	2.869	3.072	3.102	3.171	3.224	3.253	3.353	3.398	3.427	3.511	3.540	3.664	3.929	4.302	5.078	
5 - Indennità lavoro domenicale (2,63 eventi al mese)		52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	52,56	
6 - Indennità lavoro notturno (30,29%)		97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	97,61	
Totale A		30,29%	1.558,90	1.586,30	1.721,17	1.748,57	1.817,07	1.859,59	1.886,95	1.941,75	1.969,32	2.006,72	2.069,97	2.097,37	2.179,57	2.376,59	2.641,67	3.099,29
B - ALTRE INDENNITA'																		
1 - Indennità di turno (turno avvicendato su 2 periodi per il 70% della forza)		200	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	24,74	
Totale A+B		1.583,63	1.611,03	1.745,90	1.773,30	1.841,80	1.884,28	1.911,68	1.966,48	2.004,05	2.031,45	2.094,70	2.122,10	2.204,30	2.401,32	2.666,40	3.124,02	
C - ONERI CONTRATTUALI																		
1 - Fest. ced. gior. rip. sost. (festività coincidenti in pagamento)		4,00	18,06	18,41	20,14	20,49	21,37	21,92	22,27	22,97	23,45	23,80	24,61	24,96	26,02	28,54	31,94	
2 - Festività lavorativa-retribuzione		4,00	22,30	22,74	24,87	25,31	26,39	27,07	27,50	28,37	28,96	29,40	30,40	30,83	32,13	35,25	39,45	
3 - Festività lavorativa-maggiorazione		4,00	4,01	4,09	4,48	4,56	4,75	4,87	4,95	5,11	5,21	5,47	5,55	5,78	6,35	7,10	8,40	
4 - 13 mensilità		117,39	119,68	130,92	133,20	138,91	142,45	144,73	149,30	152,43	154,71	159,98	162,27	168,12	185,54	207,63	245,76	
5 - 14 mensilità		117,39	119,68	130,92	133,20	138,91	142,45	144,73	149,30	152,43	154,71	159,98	162,27	168,12	185,54	207,63	245,76	
6 - Trattamento fine rapporto		137,99	140,42	152,39	154,82	160,90	164,67	167,10	171,96	175,30	177,73	183,34	185,78	193,07	210,56	234,08	274,70	
Totale A+B+C		2.000,79	2.036,05	2.209,62	2.244,88	2.333,03	2.387,70	2.422,96	2.493,49	2.541,84	2.577,10	2.658,30	2.693,76	2.799,54	3.053,09	3.394,23	3.983,15	
D - CONTRIBUTI PREVILI E ASSILI																		
1 - INPS (operai) 31,19%		31,19%	581,01	591,25	641,65	651,89	677,49	693,36	703,60	724,08	738,12	748,36	771,05	786,56	823,48	915,49	1.074,34	
2 - INAIL (impiegati) 28,97%		28,97%	71,49	72,75	78,96	80,22	83,37	85,32	86,58	89,10	90,83	92,09	95,00	96,26	100,04	109,10	121,29	
Totale A+B+C+D		3,00%	2.653,29	2.700,05	2.930,22	2.976,99	3.093,89	3.166,39	3.213,15	3.306,67	3.370,79	3.417,55	3.470,54	3.516,58	3.654,67	3.985,67	4.431,01	5.199,82
E - ONERI AGGIUNTIVI																		
1 - Buoni pasto (17,25 ore mensili)		5,20	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	91,88	
2 - Fondo di previdenza complementare (50% della forza)		50%	7,75	7,90	8,64	8,79	9,17	9,40	9,55	9,85	10,06	10,21	10,56	10,71	11,16	12,25	13,70	
3 - Spese forni indum. di lavoro e DPI ex art. 44-45		13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	13,12	
4 - Sicurezza sul lavoro - Formazione (8 ore anno)		11,11	11,31	12,27	12,47	12,96	13,26	13,46	13,85	14,12	14,31	14,53	14,73	15,30	16,69	18,55	21,77	
Totale costo mensile		2.777,15	2.824,26	3.056,14	3.103,25	3.221,02	3.294,05	3.341,16	3.435,37	3.499,97	3.547,08	3.600,64	3.647,02	3.786,14	4.119,61	4.568,27	5.342,82	
Totale costo giornaliero (mensile / 17,67)		17,67	157,17	158,63	172,96	175,62	182,29	186,42	189,09	194,42	198,07	200,74	203,77	206,40	214,27	233,14	258,53	
Totale costo orario (giornaliero / 7,6)		7,6	20,68	21,03	22,76	23,11	23,99	24,53	24,88	25,58	26,06	26,41	26,81	27,16	28,19	30,68	34,02	

VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 dicembre 2016, in Roma

tra

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., anche in rappresentanza delle Società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Italcertifer S.p.A..

e

le organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, FAST Ferrovie e OrSA Ferrovie,

considerato che

- per il periodo 2013 – 2015 le parti non hanno sottoscritto accordi per la definizione di Premi di Risultato ai sensi dell'art. 29 del Contratto Aziendale FS del 20 luglio 2012;
- nello stesso periodo il Gruppo FS ha comunque conseguito risultati industriali, in termini di redditività e di competitività, certificati dai bilanci consolidati di Gruppo, ai quali ha contribuito l'apporto qualificato dei lavoratori delle Società del Gruppo citate in premessa,

si conviene quanto segue:

1. In relazione a quanto sopra considerato, ai lavoratori occupati nelle società del Gruppo FS citate in premessa alla data di sottoscrizione del presente accordo (ivi compresi i lavoratori a tempo determinato), saranno riconosciuti a titolo di "Una tantum", a copertura del periodo 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2015 ed in sostituzione dei Premi di Risultato non definiti per gli anni 2013, 2014 e 2015, gli importi di seguito indicati per ciascun livello professionale per tener conto del diverso apporto professionale con il quale i lavoratori interessati hanno contribuito al raggiungimento dei risultati di Gruppo:

Livelli professionali	Importi lordi
Q1	€ 800,00
Q2	€ 700,00
A	€ 680,00
B	€ 640,00
C	€ 600,00
D	€ 560,00
E	€ 520,00
F	€ 470,00

2. L'importo complessivo di cui al precedente punto 1 è riconosciuto pro-quota ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo (ivi compresi i lavoratori a tempo determinato), in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati dall'1 gennaio 2013 al 31 dicembre 2015, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo, pertanto, i periodi di assenza dal servizio diversi da ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti.

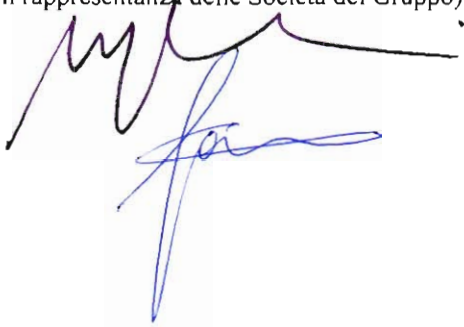
Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

3. L'erogazione di tale importo avverrà con le competenze del mese di gennaio 2017.
4. Al personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2013 e fino alla data di sottoscrizione del presente accordo, che ne abbia titolo tenuto conto di quanto riportato al successivo capoverso, l'importo spettante dell'una tantum sarà erogato in unica soluzione entro il mese di febbraio 2017.

Ai fini di cui sopra, le società del Gruppo FS precisano che l'una tantum di cui al precedente punto 1 non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2013 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso le Direzioni Territoriali del Lavoro; le Organizzazioni Sindacali prendono atto della dichiarazione dell'Azienda.

5. Gli importi di cui al presente accordo non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge.

per Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.
(in rappresentanza delle Società del Gruppo)



Per le OO.SS. Nazionali:

FILIT/CGIL   
 FIT/CISL 
 UILTRASPORTI  
 UGL TAF  
 FAST Ferrovie  
 ORSA Ferrovie 




VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 dicembre 2016, in Roma

tra

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., anche in rappresentanza delle Società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., FS Sistemi Urbani S.r.l., Italcertifer S.p.A..

e

le organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, FAST Mobilità e OrSA Ferrovie,

premesso che

- con il presente accordo le parti intendono procedere alla definizione, in attuazione di quanto previsto dall'art. 29 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016 di uno specifico premio di risultato la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, per l'anno 2016;
- l'Azienda ribadisce la necessità di impostare il funzionamento dell'organizzazione del lavoro e, conseguentemente, la gestione del Premio di Risultato sulla base di oggettivi parametri di miglioramento della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- la vigente normativa (legge n. 208/2015 – Legge di Stabilità 2016) ha introdotto una disposizione strutturale nel nostro ordinamento con cui disciplina un regime agevolato di natura fiscale (cd. detassazione) per le somme corrisposte a titolo di premio di risultato di ammontare variabile, legate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili;
- la Legge di Stabilità 2016 ha inoltre disposto che le somme corrisposte a titolo di premio di risultato possono essere sostituite in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, con le erogazioni disciplinate dal comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51 del D.P.R. n. 917/1986 e s.m.i. e che, in tale evenienza, le predette erogazioni non concorrono, nel rispetto dei limiti indicati nel richiamato articolo 51, a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dall'art. 1, comma 182, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016).

si conviene quanto segue:

1. Il Premio di Risultato è per sua natura incerto e variabile, in quanto le erogazioni economiche ad esso correlate devono essere legate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione che saranno assunti come indicatori dell'andamento economico dell'azienda e considerato che sia l'ammontare che la corresponsione non sono determinabili a priori né consolidabili.
2. Il Premio di Risultato è strutturato tenendo conto degli indicatori specifici di incremento di cui al precedente punto 1.
Al fine di acquisire elementi di conoscenza comune per la definizione degli obiettivi e per l'individuazione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa delle erogazioni connesse al premio, le parti si danno atto di avere preventivamente esaminato in sede aziendale le condizioni produttive e le relative prospettive,

tenendo conto dell'andamento complessivo e delle condizioni essenziali di redditività dell'azienda ed assicurando piena trasparenza sui parametri assunti.

3. Ai fini della determinazione del Premio di Risultato per l'anno 2016, si individuano:
- a) quale indicatore di produttività da prendere a riferimento, l'incremento dell'1% della produttività del lavoro calcolata come rapporto tra i volumi di produzione effettuati (in milioni di Treni/Km) a totale Gruppo sulla rete gestita da RFI e la somma del numero medio degli addetti occupati nelle Società citate in premessa, raffrontati con il medesimo rapporto registrato nell'anno 2015 che è stato pari a 5.686,7 Treni-Km/addetto;
 - b) quale obiettivo "*ability to pay*" un EBITDA di Gruppo (differenza tra Ricavi + proventi operativi e Costi operativi) per l'anno 2016 maggiore rispetto all'EBITDA registrato nel Bilancio Consolidato di Gruppo per il 2015 pari a 1.976,0 milioni di euro, al raggiungimento del quale è condizionata l'erogazione dell'importo complessivo lordo di cui ai successivi punti 4 e 5.
4. L'importo lordo del premio, per ciascun lavoratore occupato nelle società del Gruppo FS citate in premessa alla data di sottoscrizione del presente accordo, che tiene conto del diverso apporto professionale offerto dal personale in relazione alla sua collocazione nei diversi livelli professionali, è il seguente:

Livelli professionali	Importi lordi
Q1	€ 2.000,00
Q2	€ 1.750,00
A	€ 1.700,00
B	€ 1.550,00
C	€ 1.500,00
D	€ 1.400,00
E	€ 1.300,00
F	€ 1.150,00

5. L'erogazione di tale importo avverrà con le competenze del mese di giugno 2017, tenuto conto dell'incidenza delle assenze (ad eccezione delle ferie, ex festività, congedo di maternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro) consuntivate nell'anno 2016, che non concorrono al calcolo del premio.

Al personale in servizio nell'anno 2016, l'importo complessivo del premio è riconosciuto pro-quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo pertanto i periodi di assenza diversi da ferie, ex festività, congedo di maternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti.

Per il personale a tempo parziale il premio sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

6. Nel caso in cui l'incremento dell'EBITDA di cui al precedente punto 3, lettera b), sia superiore del 2% rispetto all'EBITDA di Gruppo per il 2015 e sempreché si sia registrato l'incremento della produttività del lavoro di cui alla lettera a) dello stesso punto 3, ai lavoratori interessati verrà riconosciuta una *overperformance* del 10% sull'importo del premio individuale spettante applicando i criteri di cui al precedente punto 5 ed al successivo punto 7.

7. Al personale cessato dal servizio nell'anno 2016 e che ne abbia titolo, tenuto conto di quanto riportato al successivo capoverso, l'importo complessivo pro-quota spettante del Premio di Risultato per l'anno 2016, calcolato con i criteri di cui al secondo capoverso del precedente punto 5, sarà erogato in unica soluzione nel mese di giugno 2017.

A tal fine, le società del Gruppo FS precisano che il Premio di Risultato di cui al presente accordo non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2016 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso le Direzioni Territoriali del Lavoro; le Organizzazioni Sindacali prendono atto della dichiarazione dell'Azienda.

8. Gli importi del premio di cui al presente accordo non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge.
9. Il 40% dell'importo complessivo del premio spettante potrà essere destinato, per scelta del lavoratore, ad una delle seguenti forme di welfare:
 - a. al Fondo Pensione Complementare Eurofer, in aggiunta alla somma annua di cui al punto 2.3 dell'art. 22 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016;
 - b. alle ulteriori forme di welfare aziendale individuate al punto 1 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016 e secondo le modalità ivi previste.

Ciascun lavoratore potrà esercitare la facoltà di destinazione della quota del premio ai sensi del precedente paragrafo entro il 31 gennaio 2017 con le modalità che saranno definite dall'Azienda.

Qualora il lavoratore non eserciti detta facoltà, il saldo del premio verrà erogato con le competenze del mese di giugno 2017.

Le parti si danno atto che le somme corrisposte a titolo di premio di risultato, qualora sostituite per scelta del lavoratore con le erogazioni di cui al presente punto 9, non concorrono, nel rispetto dei limiti indicati, a formare il reddito da lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dall'art. 1, comma 182, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016).

10. Le parti convengono che entro il 28 febbraio 2017 definiranno indicatori, criteri e modalità per la erogazione del premio di risultato a valere dall'anno 2017.

per Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.
(in rappresentanza delle Società del Gruppo)



Per le OO.SS. Nazionali:

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL TAF

FAST Mobilità

ORSA Ferrovie

