

## Verbale d'accordo

Il giorno 22 gennaio 2010 presso gli uffici aziendali di Trenitalia di villa Patrizi si sono incontrati il Dott. Marco Romani per Trenitalia S.p.A., Consorzio Kalos rappresentato da Antonio Dimo e le OO.SS.:

FILT-CGIL rappresentata da: Gabriele Cerrati, Angelo Olcese, Claudio Piciafuoco, Mauro Pincini, Marco Bizzarri, Sandro Gentili, Giampiero Brauzi

FIT-CISL rappresentata da: Roberto di Pascale, Bruno Mancinelli, Cosimo Belmonte, Roberto Ascani, Duilio Gianfelici

UILTRASPORTI rappresentata da: Marco Verzari, Enrico Falchi, Fabrizio Andreoni, Giorgio Andreani

UGL Trasporti rappresentata da: Sandro Vacata

SALPAS OrSA rappresentata da: Claudio Fiorenza, Domenico Di Mario, Adriano Prezioso, Luca Comodi, Gilberto Fratini

FAST Ferrovie rappresentata da: Antonio Vitiello, Emanuele Bastianelli

Le parti come sopra costituite, a seguito della richiesta della società Trenitalia S.p.A. (stazione appaltante), si sono incontrate per procedere al passaggio delle attività del lotto 12 Marche - Umbria, così come previste dall'art. 2 dell'accordo di confluenza del 19.11.2005 ed in applicazione del CCNL A.F. e del modello relazionale previsti dal presente accordo, le parti convengono di dare piena applicazione al subentro del Consorzio Kalos come appresso definito.

Dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti convengono, con decorrenza dal 25 gennaio 2010 quanto segue:

- Il Consorzio Kalos comunica che le lavorazioni saranno espletate dalla propria consorziata New Labor ed applicherà il CCNL A.F. a tutti i lavoratori, comprensivo di quanto stabilito dal Protocollo della Mobilità del 30.04.2009;
- Considerato che gli elenchi allegati sono stati forniti dalla committente, resta inteso tra le parti che verrà effettuata a livello territoriale una verifica dei lavoratori prima del subentro effettivo del lotto.
- i dipendenti, così come individuati dall'elenco allegato (All. 1) al presente accordo, pari a 212 unità, transiteranno alle dipendenze della società New Labor con passaggio diretto, con contratto di lavoro subordinato, mantenendo i trattamenti normativi, economici e di reddito in atto come previsti dal CCNL A.F. al momento del passaggio, comprese le anzianità maturate del settore ed i relativi ratei;
- i lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, transiteranno alle dipendenze della società New Labor allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate, avviati ai sensi di quanto previsto dalla L. 68/99, transiteranno alle dipendenze della società New Labor conservando il medesimo avviamento;
- a tutti i lavoratori ricompresi in detti cantieri, sarà applicato il CCNL A.F. come disciplinato dall'accordo di confluenza del 19.11.2005 e del citato Protocollo della mobilità, confermando la sede lavorativa e garantendo il trattamento economico e retributivo in atto al momento del cambio appalto e transiteranno ad orario pieno (full-time) come previsto dal medesimo CCNL ad esclusione di coloro che hanno un contratto part-time, contrattualizzato e regolato, i quali manterranno l'orario previsto dallo stesso rapporto di lavoro esistente;
- nelle sedi contrattuali le parti definiranno, nel rispetto di quanto definito dal CCNL, diverse modalità organizzative ed operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative;

- a tutti i lavoratori sarà mantenuto il profilo di appartenenza ed il relativo inquadramento professionale;
- a tutti i lavoratori sarà riconosciuta l'anzianità di servizio maturata e maturanda nel settore, per tutti gli istituti previsti dal CCNL A.F. e dall'accordo di confluenza.

Le parti convengono che non sono transitabili eventuali ammortizzatori sociali in atto a qualsiasi titolo e causalità.

Le parti convengono che, in coerenza del Protocollo firmato in data 5 agosto 2009 dalle OO.SS. e dalla Committenza dei Servizi appaltati, che si allega in copia al presente verbale, al momento della definitiva aggiudicazione del lotto in oggetto, tutti i lavoratori cui agli elenchi allegati, facenti parte integrante del presente verbale, verranno assunti dalle nuove società appaltatrici e, pertanto, alla luce della presa in carico, da parte della New Labor, di tutto il personale operante per i servizi oggetto del presente accordo e aventi diritto al subentro dalla data del 25 gennaio 2010, le OO.SS. e la Committenza dei Servizi appaltanti, si impegnano alla garanzia di totale, speculare e paritetico integrale passaggio di personale dalla New Labor alle eventuali nuove Aziende, nella ipotesi che le stesse dovessero subentrare nella gestione dei servizi medesimi al termine del contratto di affidamento conseguente alla mancata conferma nella gestione al Consorzio Kalos.

Si precisa inoltre che la verifica del presente accordo e degli allegati elenchi sarà effettuata a livello territoriale entro il 1° marzo 2010.

Ai fini del passaggio, i lavoratori presenteranno le ultime tre (3) buste paga che attesteranno il proprio rapporto di lavoro e le relative caratteristiche di contratto di lavoro individuale, compresi i livelli di inquadramento, con il precedente appaltatore.

Le parti convengono che, pur non essendo l'attuale procedura relativa ad una aggiudicazione definitiva, a 90 gg. dalla data del subentro e nel caso in cui non si sia proceduto alla liquidazione da parte del cedente di quanto dovuto a titolo di Una Tantum, si procederà, alla scadenza sopra definita, alla liquidazione di quanto previsto al punto 6 dell'accordo del 5/8/2009.

Per le Aziende

*[Signature]*

Per i sindacati

*[Signature]*

Per le OO.SS.

*[Signature]* *[Signature]*  
 P. IT *[Signature]*

Vitt. Wersner  
 SALPASORSA  
 ULTRASPORTI

Fos Ferrone  
 Gruppo Anillo

*[Signature]*  
*[Signature]*  
 Emilio Bohl  
*[Signature]*  
 Gianni Sant  
 Marco Mariani