



## Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

### VERBALE DI ACCORDO

Il 20 dicembre 2007, presso il Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale alla presenza della dott.ssa Maria Giovanna Fragiaco e della dott.ssa Annunziata Francomacaro si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della WASTEELS s.r.l. che ha attivato la procedura di licenziamenti collettivi per riduzione di personale, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n.223 del 1991.

Sono presenti:

- Per la Wasteels s.r.l.: la sig.ra Rita VOCI e il sig. Alessandro SALIVA e il Dott. d'Agliano;
- Per AGENS: il dott. Massimo BORNENGO;
- Per Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma il sig. Ubaldo MALVARDI ;
- Per FILT CGIL: il sig. Gabriele CERRATTI;
- Per FIT CISL: il sig. Salvatore PELLECCIA;
- Per ULTRASPORTI: il sig. Marco VERZARI;
- Per SALPAS Or.S.A.: il sig. Flavio BIRAGHI;
- Per UGL-trasporti: i sigg.ri Roberto DONADIO;
- Per FAST: il sig. Aniello CARPENITO.

### PREMESSO CHE

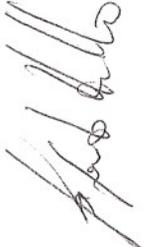
- la Società Wasteels International Italia S.r.l. con lettera dell'1.10.2007 ha avviato la procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91 per 57 lavoratori di cui 14 a Milano, 5 a Roma e 38 a Napoli;
- i motivi della riduzione di personale, indicati nella lettera di cui sopra, fanno riferimento, in sintesi, alla riorganizzazione delle relazioni internazionali effettuate da Trenitalia con conseguente soppressione, a far data dal 9.12.2007, dei seguenti servizi: Napoli-Monaco treno 286/287, Venezia-Monaco treno 358-288/289-363, Roma-Vienna treno 234/235, Roma-Basilea treno 314/313, spostamento definitivo della relazione Milano-Parigi a Venezia e della relazione Napoli-Nizza a Roma;

M.G.F.

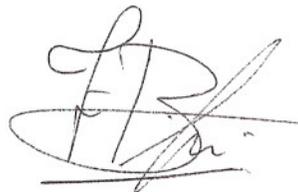
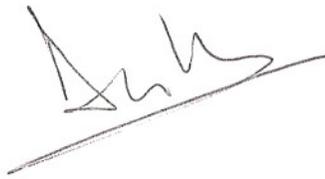
- 
- in data 14.11.2007 le parti costituite nel presente verbale hanno esaurito la procedura a livello sindacale prevista dal comma 5 dell'art. 4 della Legge n. 223/91 con un verbale di mancato accordo inviato al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per la fase procedurale di competenza;
  - in sede di esame congiunto tenutosi nelle riunioni del 6, 13 e 20v dicembre 2007 presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, allo scopo di fronteggiare le conseguenze della collocazione in mobilità, tenuto conto della particolare situazione occupazionale soprattutto dell'area napoletana, i rappresentanti del Ministero hanno suggerito di far ricorso, anche alla cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi aziendale per chiusura dell'unità produttiva di Napoli..

### TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. L'unità produttiva di Napoli, a far data dal 1.1.2008 ha cessato la propria attività.
2. Le parti, accogliendo la proposta del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, concordano sull'utilizzo della cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi aziendale, per chiusura dell'unità produttiva di Napoli, a 0 ore, per un periodo di 12 mesi, a decorrere dal 1.1.2008, fino ad un massimo 30 dipendenti della unità produttiva di Napoli;
3. La riduzione degli esuberi si rende possibile in conseguenza: A) dell'utilizzo di parte dei lavoratori di Napoli a.Roma come segue: 10 pulitori, 1 assistente servizi pulizia, 12 accompagnatori che passano a 18 dall'1.6.2008 B) dell'utilizzo del personale di Milano a Venezia: n. 10 accompagnatori e n. 1 addetto alle pulizie e n. 1 assistente servizi pulizia C) assegnazione su base volontaria e senza decurtazione dell'attuale retribuzione, a mansioni diverse da quelle svolte ai sensi del comma 11 dell'art. 4 della L.223/91.
4. Le parti, con riferimento alla individuazione dei lavoratori sospesi in Cigs, convengono che gli stessi saranno coloro che hanno composto gli equipaggi dei treni soppressi nell'impianto di Napoli di cui in premessa, come esplicitazione delle esigenze tecnico organizzative e produttive.
5. Le parti, a seguito delle disponibilità indicate dall'azienda, delle posizioni lavorative che si rendono disponibili a Roma, individueranno, a livello aziendale, le modalità di rotazione per il personale di Napoli sospeso e collocato in CIGS; il personale che sarà sospeso potrà richiedere di effettuare la propria prestazione lavorativa, in alternativa al periodo previsto di CIGS, nell'unità produttiva di Venezia.
6. Allo scopo di tendere al riequilibrio occupazionale le parti concordano sull'utilizzo, nel periodo di ricorso alla Cigs, dei seguenti strumenti per la gestione del personale sospeso:



A - le posizioni lavorative disponibili di cui al precedente punto 3 saranno ricoperte a seguito di domanda soddisfatta (art. 40c. 1 lett. B Ccnl 16.4.2003) fermo restando che il lavoratore interessato dovrà presentare la domanda entro il 15.1.2008;



M.G.F.

B - eventuali nuove posizioni di lavoro di accompagnamento, sia temporanee che definitive, - derivanti anche da variazione dell'offerta commerciale di Trenitalia - saranno coperte utilizzando prioritariamente i lavoratori della sezione di Napoli (pulitori) che hanno già maturato esperienza a bordo treno nel corso dell'orario 2006/2007;

C - collocazione in mobilità ex Legge n. 223/91, di n. 6 lavoratori che maturino i requisiti per il raggiungimento della pensione nel periodo di percezione delle indennità di mobilità e/o per coloro che non si oppongono all'utilizzo dell'istituto.

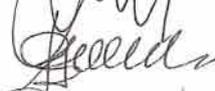
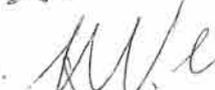
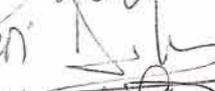
D - incentivi all'esodo.

7. L'azienda si impegna ad anticipare mensilmente al personale sospeso in Cigs, per conto dell'ente previdenziale competente e secondo le misure previste, il trattamento di Cigs.
8. Le parti si incontreranno, di norma con cadenza semestrale, per una verifica dell'andamento della Cigs e degli strumenti previsti dal precedente punto 6.
9. Ai fini di una verifica relativa all'organizzazione del lavoro le parti convengono di incontrarsi entro il prossimo mese di gennaio 2008.

Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, preso atto dell'accordo intervenuto tra le parti, dichiara formalmente esperita e conclusa la procedura nonché gli adempimenti ai sensi e per gli effetti degli artt. 4, 24 della L. 223/91 e dell'art. 2 del DPR n. 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto


FILT CGIL   
FIT-CSI   
UIL/TRASP.   
UGL-TRASPO   
SALPAS/ORSO   
FAST 

Maria Giobanne Trogac

Alle OSL

FILT CGIL: il sig. Gabriele CERRATTI;  
FIT CISL: il sig. Salvatore PELLECCCHIA;  
UILTRASPORTI: il sig. Marco VERZARI;  
SALPAS Or.S.A.: il sig. Flavio BIRAGHI;  
UGL-trasporti: i sigg.ri Roberto DONADIO;  
FAST: il sig. Aniello CARPENITO.

Roma, 20 dicembre 2007

A seguito dell'incontro del 20.12.2007 presso il Ministero del Lavoro e dell'accordo siglato in pari data, con la presente siamo a specificare quanto segue.

Disponibilità ad una verifica congiunta entro e non oltre il 30 giugno 2008 dell'andamento dell'utilizzo della CIGS.

L'impegno di riconoscere, al personale che abbia trascorso un periodo in CIGS, sino a 1.000 euro comprensive dell'indennità di CIGS in ragione di mese intero sospeso dal lavoro a condizione che l'effettiva presenza al servizio, nei periodi di lavoro, sia superiore ad una percentuale del 95% delle giornate lavorabili. Saranno considerate equivalenti al servizio le sole assenze per ferie, permessi retribuiti.

Al personale collocato in mobilità secondo il criterio della maturazione dei requisiti per il pensionamento nel periodo di percezione della indennità di mobilità, nel caso in cui emergessero motivi che non gli permettessero di raggiungere la pensione durante tale periodo, verrà ricollocato in azienda nella medesima sede e posizione lavorativa.

Al personale di Napoli che opererà su Roma e/o Venezia e al personale di Milano che opererà su Venezia, sarà garantito il titolo di viaggio sui treni di Trenitalia S.p.A..

In merito al servizio Venezia-Praga, facente parte del contratto Trenitalia/Wasteels International Italia temporaneamente gestito con il personale esterno, l'azienda si impegna a confrontarsi con le OO.SS. per verificare l'evoluzione in attesa di un consolidamento della tratta.

Per l'azienda

Wasteels International Italia

