

IPOTESI D'ACCORDO

Il giorno 12 aprile 2006 in Roma si sono incontrati i rappresentanti della Società CICTL, assistiti da AGENS, e le Segreterie Nazionali di:

FILT-CGIL
FIT-CISL
UILTRASPORTI
SALPAS-ORSA
UGL-AF
FAST FERROVIE

per dare una positiva conclusione al confronto svoltosi a seguito dell'accordo sottoscritto il 18 febbraio 2005, presso il Ministero del Lavoro.

Premesso che:

- ✓ Le gare d'appalto relative all'accompagnamento notte, sia il lotto nazionale sia il lotto internazionale, sono state aggiudicate in data 22 dicembre 2004.
- ✓ A seguito della suddetta aggiudicazione alla Soc. CICTL è stata assegnata la gestione del solo lotto nazionale con la perdita dei servizi Artesia sino ad allora gestiti.
- ✓ A seguito delle ricadute sociali determinate dall'aggiudicazione dei lotti in gara è stato sottoscritto con tutte le imprese cedenti e subentranti nei due sopra citati lotti, in data 18.2.2005, un accordo presso il Ministero del Lavoro con cui si determinavano le soluzioni per la salvaguardia dell'occupazione nell'intero settore.
- ✓ L'accordo citato prevedeva, specificatamente al punto 6, di verificare tra le parti stipulanti, entro il mese di marzo 2005, le conseguenze applicative di quanto convenuto e, in sede aziendale, la rispondenza tra i livelli occupazionali del settore dell'accompagnamento notte e l'organizzazione del lavoro a seguito dell'assegnazione dei servizi di accompagnamento notte nazionali da parte della committente.
- ✓ Ancora oggi le parti ritengono, non avendo effettuato la verifica prevista dal citato punto 6 dell'accordo del 18 febbraio 2005, validi gli impegni e le soluzioni precisate in quello stesso punto.
- ✓ Il presente accordo è finalizzato a delineare i principi della riorganizzazione della complessiva attività della Soc. CICTL nella logica di coniugare la qualità e la produttività dei servizi con la difesa dei livelli occupazionali e di reddito dei lavoratori interessati.
- ✓ La riorganizzazione del settore ha lo scopo di porre le basi per un ulteriore sviluppo, qualitativo e quantitativo, dei servizi di accompagnamento notte ed è finalizzata alla stabilizzazione del settore e non produrrà esuberi.

- ✓ Per riorganizzazione dei servizi si intende la riorganizzazione della totalità delle attività utili e complementari a rendere un servizio più fluido e adeguato alla qualità richiesta e non solo quella dei servizi a bordo treno.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. RIPARTIZIONE DEI SERVIZI

- La ripartizione dei servizi di accompagnamento notte è quella prevista dall'allegato "A" al presente accordo.
- La ripartizione dei servizi di accompagnamento notte non può subire modificazioni unilaterali. Qualsiasi evento, anche esterno, inerente a soppressioni, limitazioni, integrazioni o assegnazioni di servizi deve essere preventivamente discusso e convenuto a livello nazionale.

2. RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI

- La riorganizzazione sarà coerente con le norme contrattuali e non produrrà esuberi
- Le specifiche tecniche per l'applicazione pratica della nuova organizzazione in base ai principi condivisi nel presente accordo saranno definite dall'azienda e dalle organizzazioni locali/territoriali.
- In sede locale inoltre si stabiliranno le condizioni tecnico/operative/economiche per l'espletamento dei servizi concordati.
- Le intese raggiunte a livello locale avranno carattere sperimentale, il confronto potrà interessare al massimo due servizi per ogni impianto individuati dall'azienda e dalle strutture locali nelle sedi di Bari, Messina, Milano, Napoli, Roma e Torino. Tali intese saranno verificate a livello nazionale.
- La fase sperimentale si protrarrà fino al 9 dicembre 2006 ed entro la fine del mese di ottobre le parti si incontreranno a livello nazionale per valutare complessivamente la situazione.

3. NORME TECNICHE GENERALI

I principi della riorganizzazione dell'attività a bordo treno sono:

- Ogni treno interessato dalla riorganizzazione sarà gestito da un equipaggio.

- Per ciascun equipaggio composto da almeno due persone è individuato un agente che svolgerà attività di semplice coordinamento con compiti di interfaccia al personale di bordo di Trenitalia, senza alcun potere di controllo dell'attività lavorativa del resto dell'equipaggio (tali compiti restano infatti di esclusiva pertinenza del personale CICLT addetto alla vigilanza ed al controllo, indicato nel prospetto fornito dall'azienda come previsto dall'articolo 3 della legge 20 maggio 1970, n. 300), né responsabilità ulteriori ai compiti ed alle carrozze a lui direttamente affidate.
- Quanto delineato sopra sarà espletato coerentemente con quanto disciplinato dal CCNL 16 aprile 2003 delle Attività Ferroviarie.
- I carichi di lavoro e l'impegno dei lavoratori interessati dovranno essere coerenti con quanto previsto dalle norme contrattuali e le soluzioni organizzative adottate avranno, sul territorio nazionale, caratteristiche uniformi per tipologie omogenee di servizio ferroviario.
- Le attività complementari quali, il servizio di pulizia vetture, i rifornimenti e la pre-climatizzazione delle vetture, la sistemazione dei letti secondo lo schema di prenotazioni, saranno organizzate in modo tale da rendere facilitata e più efficiente la prestazione lavorativa a bordo treno.
- Al fine di facilitare lo svolgimento delle operazioni di bordo l'azienda provvederà affinché, secondo le caratteristiche dei treni (orari, frequentazione media, periodicità del traffico, etc.) siano resi operativi i seguenti supporti:
 - o fornitura di carrello MB provvisto di termos per la distribuzione di bevande calde e/o prodotti per la prima colazione;
 - o distribuzione delle acque minerali nei compartimenti a notte e predisposizione dei letti per le salite successive alle ore 21.00 in base alle prenotazioni;
 - o predisposizione di tutti i cuscini con le federe già applicate ed imbustati singolarmente;
 - o predisposizione nei compartimenti (sul letto basso aperto o chiuso) dello scendiletto;
 - o disattrezzaggio dei compartimenti delle vetture comfort effettuato dalle ditte incaricate della pulizia per i servizi in arrivo prima delle ore 9.00.

4. ORGANICI

Al termine del confronto sulla riorganizzazione dei servizi con le RSA/RSU rappresentanti sindacali locali, l'Azienda e le OOSS, sempre a livello locale, definiranno:

- Esigenze di personale di ogni impianto.
- Le assunzioni a tempo indeterminato finalizzate alla copertura delle carenze eventualmente rilevate.

Concluso il confronto sulle esigenze di personale e definite le assunzioni a tempo indeterminato eventualmente necessarie, l'utilizzo dei contratti a tempo determinato sarà coerente con le norme, le condizioni di utilizzo e le percentuali stabilite dall'articolo 19 del CCNL 16 aprile 2003 delle Attività Ferroviarie.

Nota a verbale

La riserva sulla presente ipotesi di accordo sarà sciolta dalle organizzazioni sindacali nazionali dopo la consultazione con i lavoratori entro il 30 aprile 2006.

Per la CICTL

FILT-CGIL

Per l'AGENS

FIT-CISL

UILTRASPORTI

SALPAS-ORSA

UGL ATTIVITÀ FERROVIARIE

FAST-FERROVIE

Spett.li
FILT-CGIL
FIT-CISL
UILTRASPORTI
SALPAS-ORSA
UGL-AF
FAST FERROVIE

La Compagnia Internazionale delle Carrozze Letti e del Turismo riconoscerà all'agente che svolgerà attività di semplice coordinamento con compiti di interfaccia al personale di bordo di Trenitalia, così come delineato dall'accordo del 12 aprile 2006, un compenso, che si conferma escluso dal calcolo della retribuzione spettante per tutti gli istituti previsti dalla legge e/o dal contratto, di euro 13,00 (tredici) a viaggio (A/R).

Roma, 12 aprile 2006

Per la CICLT

- Due mesi prima della scadenza della fase sperimentale, le parti si incontreranno di nuovo a livello nazionale per valutare complessivamente la situazione.