



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIVISIONE
VII

VERBALE DI ACCORDO

Il 18 febbraio 2005, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali alla presenza della dott.ssa Erminia Viggiani - Dirigente - e dei dottori Monica Guglielmi e Ivano Merolli si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della Compagnia Internazionale delle Carrozze Letto e del Turismo S.A. che ha attivato la procedura di licenziamenti collettivi per riduzione di personale, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223 del 1991, con conseguente collocazione in mobilità.

Sono presenti le Società:

- TRENITALIA S.p.A, rappresentata dai dottori Francesco de Deo, Gervasio Galiena, Marco Romani e dalla dott.ssa Laura Tigliè;
- C.I.C.L.T. rappresentata dai dottori Paolo Franconi e Claudio Renzetti;
- WASTEELS INTERNATIONAL ITALIA rappresentata dalla dott.ssa Rita Voci

assistite dall'AGENS nelle persone del dott. Sergio Maria Macciò e della dott.ssa Veronica Chiodini

e le Organizzazioni Sindacali Nazionali:

- FILT CGIL: rappresentata dai sigg. Gabriele Cerratti e Luciano Maggi;
- FIT CISL: rappresentata dal sig. Roberto Di Pascale;
- UILTRASPORTI: rappresentata dai sigg. Marco Verzari e Alessandro Benisio;
- SMA/FAST - CONFSAL: rappresentata dal sig. Moreno Polo e Aniello Carpenito;

- SALPAS Or.S.A.: rappresentata dai sigg. Claudio Fiorenza e Orlando Quirici;
- UGL- AF: rappresentata dai sigg. Adriano Piergentili e Roberto Donadio.

E', inoltre, presente una vasta delegazione di rappresentanti sindacali territoriali e di RSA.

Premesso che

- la C.I.C.L.T. ha avviato, in data 15 ottobre 2004, la procedura di riduzione del personale per n. 190 unità ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 in relazione sia alla possibilità di perdita della gara di appalto dei servizi accompagnamento notte internazionali bandita da Trenitalia S.p.A - aggiudicata, successivamente, alla società Wasteels -sia alla necessità di una propria riorganizzazione interna;
- la procedura suddetta è pervenuta presso questo Ministero, con la richiesta di convocazione per lo svolgimento della fase amministrativa, in data 6 dicembre 2004;
- in data 16 dicembre 2004 si è svolta una riunione presso questo Ministero, nella quale le parti hanno concordato di rinviare la discussione al giorno 10 gennaio 2005, ossia successivamente alla aggiudicazione della gara di appalto dei servizi accompagnamento notte internazionali ad una delle due società, e di discutere l'intera problematica con tutte le parti interessate;
- in seguito alla aggiudicazione della gara alla società Wasteels in data 22 dicembre ed alla particolare complessità della situazione occupazionale che si sarebbe potuta verificare, non solo per il rilevante numero di dipendenti direttamente interessati alla procedura ma anche per gli altri dipendenti dell'indotto (pulitori), nella riunione del 10 gennaio 2005 le parti hanno concordato di prorogare sia la chiusura della fase amministrativa sia il conseguente cambio di appalto - con il passaggio dei dipendenti dalla società C.I.C.L.T. alla società Wasteels, secondo le previsioni del contratto di appalto - al giorno 17 febbraio 2005;

Tutto ciò premesso

Le parti al fine di risolvere le problematiche richiamate in Premessa, convengono quanto segue:

1. La soc. CICTL si impegna a mantenere nel proprio organico fino al giorno 28 p.v. n. 150 unità coinvolte nel cambio appalto e dichiarate in esubero nonché i 26 impiegati coinvolti nella

procedura di mobilità.

2. La Società Wasteels concorda che per l'effettuazione dei servizi oggetto di gara procederà all'assunzione di n. 115 unità, così ripartite:

- Sede di Milano: n. 18 profilo professionale - Accompagnatori
- Sede di Venezia: n. 25 profilo professionale - Accompagnatori
- Sede di Venezia: n. 9 profilo professionale - Pulitori
- Sede di Roma: n. 47 profilo professionale - Accompagnatori
- Sede di Roma: n. 16 profilo professionale - Pulitori

La Società Wasteels assumerà personale attualmente alle dipendenze di C.I.C.L.T., secondo le modalità di cui all'accordo aziendale sottoscritto contestualmente in sede di Ministero del Lavoro e allegato alla presente intesa. Le assunzioni dovranno essere effettuate entro il 28 febbraio p.v. fino a concorrenza del numero di cui al precedente comma. La Società stessa si impegna ad assumere altresì, in caso di eventuali e successivi fabbisogni, il personale risultante ancora in esubero dalla Società C.I.C.L.T. di cui al punto 4.

3. Alla fine dell'accordo restano eccedenti n. 61 unità, di cui 26 impiegati e 35 operatori specializzati, individuati con i criteri previsti dalla Legge 223/1991, l'elenco di questi ultimi sarà consegnato a Trenitalia. Per le suddette eccedenze su disposizione del sottosegretario al lavoro On.le Pasquale Viespoli che ha autorizzato di attivare un percorso di CIGS ai sensi dell'art. 1 comma 155 della l. 311/2004 (legge finanziaria 2005). Le parti hanno convenuto un periodo di CIGS per la Soc. CIGLT dal 1° marzo 2005 al 31/12/2005; l'azienda si impegna, inoltre, ad anticipare il trattamento di CIGS.

La gestione delle eccedenze sarà così articolata:

fino a un massimo di 35 operatori specializzati saranno assunti entro il 31 luglio 2005 da Trenitalia.

3 unità al 31/12/05 raggiungono i requisiti per la pensione, per i restanti 23 impiegati saranno ricercate nell'arco temporale della CIGS altre soluzioni occupazionali.

Le Parti concordano che il personale sarà collocato in CIGS senza rotazione.

La Società Trenitalia, anche al fine di consentire i necessari percorsi di riqualificazione ed abilitazione professionale, assumerà entro il 31 luglio 2005, eventuali residui esuberanti risultanti dai suindicati trasferimenti nei propri ruoli operativi fino a 35 operatori specializzati compresi nell'elenco di cui al punto 3. Tali unità saranno assunte nel Lazio nei profili professionali operativi

e frequenteranno, presso le strutture di Trenitalia S.p.A., specifici corsi da svolgersi anche prima dell'assunzione.

4. Al fine di risolvere le criticità occupazionali di 40 unità su Roma e Milano derivanti dall'esecuzione dei servizi di accompagnamento notte aggiudicati, le suddette Società si impegnano:
 - C.I.C.L.T. ad assumere dall'A.T.I. ulteriori 5 addetti alle pulizie oltre ai 10 dipendenti già previsti entro il 1° marzo 2005 nelle sedi di Roma e Milano.
 - Wasteels ad assumere n. 15 addetti alle pulizie dipendenti dall' A.T.I., entro il 1° marzo 2005 nelle sedi di Roma e Milano.
 - Trenitalia ad assegnare alle imprese interessate a proprie lavorazioni in appalto attività aggiuntive equivalenti a 20 unità nelle sedi di Roma e Milano appena possibile.
 - Il Ministero del Lavoro, qualora dovessero presentarsi delle differenze rispetto a quanto sopra dichiarato, interverrà per la parte di sua spettanza a trovare soluzioni idonee di sostegno al reddito per un massimo di ulteriori 9 unità.
5. Le Organizzazioni sindacali garantiranno il passaggio dei lavoratori così come indicati al precedente punto 2 nei tempi utili alla realizzazione del cambio di appalto.
6. Le parti si incontreranno entro la prima metà di marzo p.v. per verificare la conseguenza applicativa di quanto convenuto per la salvaguardia dei livelli occupazionali. La Società CICTL e la Società Wasteels per gli ambiti di propria competenza incontreranno le Segreterie Nazionali delle OO.SS. firmatarie del presente verbale per verificare le corrispondenze tra i livelli occupazionali e l'organizzazione del lavoro ed eventualmente adottare gli opportuni correttivi.

Con la sottoscrizione del presente accordo, il Ministero del Lavoro prende atto che è stata esperita e conclusa la procedura di C.I.C.L.T. di cui in premessa, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Si allegano:

tabella gestione esuberi;

accordo passaggio in Wasteels;

Per il MINISTERO DEL LAVORO

Per TRENITALIA S.p.A

Per la C.I.C.L.T.

Per la WASTEELS INTERNATIONAL ITALIA

Per AGENS

Per FILT CGIL

Per FIT CISL

Per UILTRASPORTI

Per SMA/FAST - CONFSAL

Per SALPAS Or.S.A.

Per UGL- AF