



## VERBALE DI ACCORDO PER IL SUBENTRO NEL LOTTO 1 CENTOSTAZIONI

Il giorno 27 maggio 2015, presso la sede del C.N.C.P. di Via Salaria, 89, Roma si sono incontrati i rappresentanti dell'ATI COFELY-C.N.S., C.N.C.P., MILES (d'ora in poi Ati) rappresentati da dott. De Santis Arnaldo ed Amata Luciano

Il rappresentante della Iprams società uscente il sig. Della Rocca Marco

E le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Trasporti A.F., Fast-Confasal, Salpas Orsa Ferrovie

Le parti come sopra costituite, si sono incontrate, così come da convocazione dell'ATI in data 22 maggio ed aggiornati in data odierna, nell'ambito delle procedure di subentro concernenti il lotto 1 società Centostazioni – Attività di pulizia e presenziamento nelle stazioni delle regioni: Marche-Abruzzo-Molise-Puglia-Campania-Basilicata-Calabria-Sicilia-Sardegna e Lazio così come previsto dall'art. 16 bis Ccnl Mobilità AF 20.07.2012.

Dopo ampia e approfondita discussione le parti, preso atto che la società committente Centostazioni con lettera del 27 aprile 2015 (che si allega al presente verbale – All. 1) ha richiesto all'Ati di subentrare in quanto 2° classificata nella gara di Pulizie e Manutenzioni del lotto 1, a suo tempo assegnato alla società Intini cedendo le attività al Consorzio IPRAMS, che ha rimesso le attività alla committente Centostazioni, convengono, con decorrenza 1° giugno 2015 quanto segue:

- A tutti i lavoratori alle dipendenze del Consorzio IPRAMS di cui agli allegati elenchi, elaborati nel dichiarato rispetto da parte dell'Ati dei criteri previsti dal punto 3 art. 16 bis, Ccnl Mobilità AF 20.07.2012, sarà applicato il predetto Ccnl Mobilità AF 20.07.2012;
- I dipendenti del consorzio IPRAMS di cui agli elenchi del precedente punto transiteranno, alle dirette dipendenze delle società dell'Ati secondo la ripartizione di cui all'allegato 2, con passaggio diretto e con contratto di lavoro subordinato mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate, maturande e mantenendo la riduzione dell'orario di lavoro per effetto dell'ammortizzatore sociale al quale le parti in considerazione dell'immutate condizioni dei livelli produttivi, convengono di dare continuità
- I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, ecc., transiteranno alle dipendenze delle società subentranti allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate, avviati ai sensi di quanto previsto dalla Legge 68/99, transiteranno alle dipendenze delle società subentranti conservando il medesimo avviamento;
- A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenenza e il relativo inquadramento professionale oltre alla sede di lavoro e all'orario individuale contrattualmente previsto. Nelle sedi contrattualmente stabilite le parti definiranno, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl, le modalità organizzative e operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative;





- Verrà garantita, per i lavoratori che hanno già aderito e per quelli che aderiranno, la contribuzione al fondo di previdenza complementare di settore e cioè al "Fondo Eurofer" secondo le modalità stabilite dal Ccnl Mobilità AF 20.07.2012;
- L'Ati garantirà, sulla base degli elenchi degli iscritti alle singole organizzazioni sindacali forniti e certificati dalla società IPRAMS, l'applicazione di quanto previsto agli artt. 6 e 6 bis del Ccnl .

Le parti concordano che al personale rientrante nel subentro di cui al presente verbale e quindi operante nell'ambito delle attività del "Lotto 1 società Centostazioni – Attività di pulizia e presenziamento nelle stazioni delle regioni: Marche-Abruzzo-Molise-Puglia-Campania-Basilicata-Calabria-Sicilia-Sardegna, Lazio (Vedi allegato 3 al presente verbale), verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 legge 20 maggio 1970, n. 300 previgente a quella di cui al D.Lgs. n. 23/2015, convenendosi altresì che, qualora si rendesse necessario applicare le procedure di cui alla legge 223/91 (licenziamenti collettivi) la selezione verrà effettuata esclusivamente nell'ambito del perimetro di attività di cui al predetto lotto 1 utilizzando i seguenti criteri per l'individuazione dei lavoratori da licenziare:

- i carichi di famiglia (ovverosia l'impatto che un eventuale licenziamento può avere in relazione alla presenza di un coniuge a carico e del numero dei figli)
- l'anzianità del lavoratore (tenendo conto del principio per il quale un lavoratore molto anziano trova maggiori difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro)
- le esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'impresa

I lavoratori che, in applicazione del presente accordo, transiteranno alle società subentranti riceveranno dal Consorzio Iprams gli emolumenti a titolo di trattamento di fine rapporto, nonché quanto maturato al 31 maggio 2015, a titolo di ratei di ferie, RoI, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle società cedenti e non diversamente corrisposto.

Le parti convengono di incontrarsi entro trenta giorni per verificare che le operazioni di subentro si sono svolte in applicazione del presente accordo.

CTECP *[Signature]*  
 IPRAMS su *[Signature]*  
 CONSORZIO MILES *[Signature]*  
 C.T.E.S. *[Signature]*

FILT *[Signature]*  
 FIT-AS *[Signature]*  
 UILT *[Signature]*  
 CIGL TRASPORTI AF *[Signature]*  
 FAST-CONFSA *[Signature]*  
 SALPAS ORSA *[Signature]*