

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 feb. 2013 si sono incontrate le parti come di seguito costituite:

Il Consorzio Planet Plus

Massimo Cassinelli

Giuseppina Perticone

Rinaldo Arru

Lukas Perrone

La cooperativa CFP di Bologna

Paolo Berardi e Maurizia Zanatta

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

Filt/Cgil Chiara Grillo e Gaetano Iacobucci

Fit/Cisl Michele Castellano

Ultrasporti/Uiil Marco Verzari

Ugl Trasporti Sandro Vacata

Salpas/Orsa Claudio Fiorenza

Fast Ferrovie Vincenzo Notarnicola Flora Katanchi

Le parti come sopra costituite si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto, secondo quanto previsto dal CCNL Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012, per le attività di pulizia e mantenimento del decoro di cui al bando di gara emanato dalla società RFI - DTP di Ancona - regioni Abruzzo, Marche e Umbria

Premessa

Tenuto conto del verbale sottoscritto fra le parti in data 17 gennaio 2013, che si considera parte integrante del presente accordo, con il quale è stata verificata e condivisa dalla cooperativa CFP di Bologna, società uscente, dal Consorzio Planet Plus, aggiudicatario delle attività oggetto del bando di gara, e dalle Organizzazioni Sindacali la consistenza del personale e la platea di riferimento di 72 unità.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

La premessa costituisce parte integrante del presente verbale,

1. A tutti i lavoratori del comparto diretti di cui all'elenco allegato (parte integrante del presente verbale), interessati dal cambio appalto, sarà applicato il CCNL Mobilità/Area Contrattuale Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012 .

I dipendenti della società uscente, di cui all'elenco sopra citato, operanti nelle attività e servizi oggetto del bando di gara transiteranno, senza soluzione di continuità, a presentazione delle ultime tre buste paga, alle dipendenze delle Società subentranti, con passaggio diretto e con contratto di lavoro subordinato, comunque mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate e maturande.

2. La società cedente liquiderà direttamente al personale che transiterà alle dipendenze delle subentranti il Trattamento di Fine Rapporto, nonché quanto maturato al 16 febbraio 2013, o comunque alla data dell'effettivo cambio appalto, a titolo di ratei di ferie, rol, 13° e 14° mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle società cedenti e non diversamente corrisposto.

3. I lavoratori assenti al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, transiteranno alle dipendenze delle Società subentranti allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegare, avviati ai sensi di quanto previsto dalla L.68/99, transiteranno alle dipendenze delle società subentranti conservando il medesimo avviamento.

4. A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenenza ed il relativo inquadramento professionale, le attuali sedi lavorative e l'orario di lavoro individuale contrattualmente già definito nell'allegato elenco e secondo le modalità previste dall'art. 16 bis del CCNL 20 luglio 2012.

5. In considerazione del fatto, che il fondo di previdenza complementare del settore è il fondo EUROFER, le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno a suo tempo aderito e che vi aderiranno

6. Le imprese CFP, EPORLUX srl e CM Service srl si impegnano a corrispondere i riconoscimenti economici non ancora erogati di propria competenza previsti dal vigente CCNL della Mobilità 20 luglio 2012.

7. Le parti si impegnano ad effettuare una ulteriore fase di verifica del presente accordo a livello territoriale entro il 30 maggio 2013 con le strutture sindacali competenti.

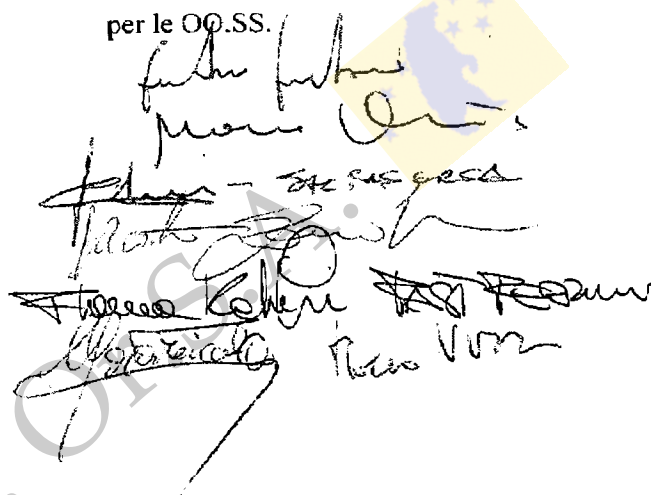
9. Per quanto attiene l'una tantum relativa al rinnovo economico del 2008 le OO.SS. dichiarano che la stessa deve essere ancora regolarizzata per una parte dei lavoratori insistenti sul lotto in oggetto. Così come l'una tantum prevista dal rinnovo del CCNL del 20 luglio 2012. Su quest'ultima questione le imprese dichiarano che si adegueranno, secondo le modalità e i criteri, per quanto di propria competenza, alle determinazioni assunte dalle proprie associazioni di categoria.

per il Consorzio/le Aziende



Handwritten signatures for the Consortium/Companies, including names like 'M. M...', 'B...', and 'M...'.

per le OO.SS.



Handwritten signatures for the Unions (OO.SS.), including names like 'F...', 'M...', 'F...', 'A...', and 'P...'.



S.A.L.P.A.S.