

P.W.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 aprile 2011 presso la sede della Fit Cisl Marche in via Marconi 58 ad Ancona, si sono incontrate:

la Società Gruppo Nuova Veneta e la Società M.S.T. Manutenzione e Servizi Tecnici srl rappresentate dalla Sig.ra Frontalini Fiorenza;

le Segreterie Regionali di Fit Cisl Marche e Fit Cisl Umbria rappresentate dalla Sig.ra Rossi Daniela, Filt Cgil Marche e Filt Cgil Umbria rappresentate dal Sig. Olcese Angelo, Uiltrasporti Marche e Uiltrasporti Umbria rappresentate dal Sig. Stefano Pontellini, Salpas Orsa Marche e Salpas Orsa Umbria rappresentate dal Sig. Giorgio Di Giacomo, Fast FS Marche e Fast FS Umbria rappresentate dal sig. Bastianelli Emanuele;

i lavoratori Paola Violini, Gnesi Bartolani Alberto.

Le parti come sopra costituite si sono incontrate nell'ambito della procedura di cambio appalto concernente l'appalto denominato da Ferservizi "accordo quadro global service per gli immobili del gruppo FS gestiti da Ferservizi lotto n. 9 Ancona e Bari" relativamente alle lavorazioni di pulizie, reception, manutenzione verde e movimentazione delle regioni Marche ed Umbria così come previsto dall'art. 2 dell'Accordo di Settore del 19/11/2005 ed in applicazione dell'art. 11 del CCNL Attività Ferroviarie.

Dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti convengono, con decorrenza **01/05/2011** quanto segue:

1. a tutti i lavoratori del comparto diretti / indiretti ed in sub appalto di cui gli allegati elenchi, interessati dal cambio appalto dell' "accordo quadro global service per gli immobili del gruppo FS gestiti da Ferservizi lotto n. 9 Ancona e Bari" relativamente alle lavorazioni di pulizie, reception, manutenzione verde e movimentazione delle regioni Marche ed Umbria, sarà applicato il CCNL Attività Ferroviarie del 16/04/2003 così come previsto dall'accordo di confluenza del 19/11/2005 ed il protocollo D'INTESA CCNL MOBILITA', sottoscritto presso il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti il 30 aprile 2009.

I dipendenti delle società uscenti, di cui gli allegati elenchi, transiteranno, a presentazione dell'ultima busta paga relativa all'assunzione antecedente la data del presente accordo, alle dipendenze delle Società subentranti, con passaggio diretto e con contratto di lavoro



Pont

subordinato comunque mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate e maturande.

Le società cedenti liquideranno direttamente al personale che transiterà alle dipendenze delle subentranti il Trattamento di Fine Rapporto, nonché quanto maturato al 30/04/2011, o comunque alla data dell'effettivo cambio appalto, a titolo di ratei ferie, ROL, 13ma e 14ma mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle società cedenti e non diversamente corrisposto (vedi successivo punto 6).

2. I lavoratori assenti al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa transiteranno alle dipendenze delle Società subentranti allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate, avviati ai sensi di quanto previsto dalla L. 68/99, transiteranno alle dipendenze della società subentrante conservando il medesimo avviamento.
3. A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo di appartenenza ed il relativo inquadramento professionale, oltre alla sede di lavoro ed all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto. Nelle sedi contrattualmente stabilite le parti potranno definire, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL delle Attività Ferroviarie e dell'Accordo di Confluenza del 19/11/2005, diverse modalità organizzative ed operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative.
4. In considerazione di quanto stabilito in materia di cambio appalto dell'art. 2 dell'Accordo di Confluenza del 19/11/2005, le Società aggiudicatarie subentranti provvederanno ad assumere direttamente il personale sulla base degli allegati elenchi forniti sia dalle società cedenti che dal committente Ferservizi; si conviene di effettuare entro un mese dall'avvio del cambio appalto una verifica congiunta e in caso di difformità, sarà data soluzione dalle società cedenti, anche ai casi di lavoratori che per errore non risultassero inseriti negli elenchi oggetto di cambio appalto e che comunque devono essere in grado di dimostrare il proprio rapporto di lavoro con una delle società cedenti nelle attività di cambio appalto.
5. In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il Fondo EUROFER, le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno a suo tempo aderito e che vi aderiranno.

(Handwritten signatures)

Paul

6. In caso di mancata erogazione da parte delle società cedenti a tutti i lavoratori interessati dell'UNA TANTUM proporzionalmente alla presenza degli stessi lavoratori per il periodo intercorrente tra la data del 01/01/2008 e quella dell'effettivo cambio appalto e di quanto previsto e dovuto per effetto dello stesso Protocollo e degli Allegati e delle mensilità mancanti sino alla data dell'effettivo cambio appalto, le OO.SS. regionali si faranno promotrici di interessare la committenza, in analogia a quanto già verificatosi sulla base dei contenuti dell'accordo del 5 agosto 2009 sottoscritto con una società del Gruppo FS.

Per l'azienda

Sig.ra Fiorenza Frontalini



Per le OO.SS.

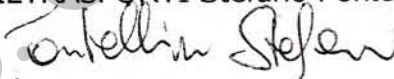
FIT CISL Daniela Rossi



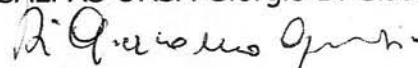
FILT CGIL Angelo Olcese



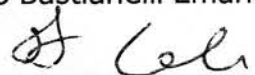
UILTRASPORTI Stefano Pontellini



SALPAS ORSA Giorgio Di Giacomo



FAST FS Bastianelli Emanuele



S.A.L.P.A.S.