

Verbale di incontro del giorno 18 novembre 2009

tra Trenitalia

e Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Ugl Trasporti, Fast Ferrovie e Salpas Orsa

Le parti si sono incontrate in data odierna per proseguire il confronto sulla dinamica dei cambi d'appalto a livello regionale, così come previsto dal protocollo 5/08/2009 - che si intende parte integrante del presente verbale - per procedere alla verifica ai sensi dell'art. 7 dello stesso protocollo relativa alla regione Liguria.

Considerata e confermata la possibilità di procedere all'aggiudicazione definitiva del lotto 17 e 18, all'affidamento temporaneo del lotto 7 e al subentro nell'attività del lotto 8 limitatamente alle attività accessorie, le parti hanno proceduto ad una verifica riguardante i lavoratori coinvolti e con riferimento all'applicazione della clausola sociale.

Le parti hanno successivamente convenuto sul seguente percorso di gestione dei cambi appalto:

- 1) Entro e non oltre il 2 dicembre p.v. le aziende aggiudicatrici/affidatarie procederanno in sede sindacale territoriale alla valutazione e verifica definitiva del personale avente diritto all'assunzione che transiterà nei lotti 17, 18 e 7 in coerenza con quanto convenuto nella tabella allegata.
- 2) Le società aggiudicatrici/affidatarie subentranti inizieranno l'attività a partire dal 12 dicembre p.v.
- 3) Trenitalia entro una settimana dalla data odierna prenderà le decisioni inerenti all'individuazione delle società e alla stipula dei contratti relativi all'assegnazione temporanea del lotto 7 e al subentro nell'ex lotto 8 Liguria comprensivo delle attività accessorie
- 4) Entro il 10 dicembre p.v. Trenitalia attribuirà alla società subentrante nell'ex lotto 8 le attività accessorie necessarie all'assorbimento di tutti i lavoratori per l'intera durata del contratto di appalto di pulizie che non troveranno ricollocazione nei lotti 7, 17 e 18 secondo i parametri concordati di cui alla tabella di ripartizione del personale allegata convenuta e condivisa dalle parti.

Le parti infine hanno concordato di procedere, entro la fine del mese di novembre, ad una ulteriore verifica sull'effettivo andamento del percorso sopra descritto.

Per le Aziende

Per Trenitalia

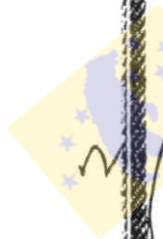
Per le OO.SS.

Filt Cgil
Ugl Trasporti
Fit Cisl
Fast Ferrovie
Salpas Orsa

	LOTTO 7	LOTTO 17	LOTTO 18	SERVIZI ACCESSORI	TOTALE
VENTIMIGLIA	16	0	22	39	77
SAVONA	0	0	33	9	42
SAVONA OMR	0	0	3	12	15
GENOVA PP	7	0	5	4	16
GENOVA RIVAROLO	0	0	6	4	10
GENOVA BRIGNOLE	2	21	0	1	24
GENOVA OML	0	24	0	13	37
GENOVA TERRALBA	15	19	0	8	42
SESTRI LEVANTE	6	13	0	0	19
LA SPEZIA	13	16	0	9	38
LA SPEZIA OMR	0	7	0	4	11
TOTALE	59	100	69	103	331

Antonio Mello

Arslan



Handwritten signature and scribbles.

VERBALE DI ACCORDO PER IL CAMBIO APPALTO

Il giorno 18 novembre 2009, presso la sede di Trenitalia S.p.A. si sono incontrate la società Fulgens. rappresentata da Antonio Sanna

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali:

Filt/Cgil

Fit/Cisl

Uiltrasporti/Uil

Ugl Trasporti

Fast Ferrovie

Salpas/OrSA Trasporti

assistite dalle Segreterie Regionali.

Le parti come sopra costituite, si sono incontrate, così come da convocazione della società committente, nell'ambito delle procedure di cambio appalto concernenti l'appalto di servizi denominato da Trenitalia Spa "Lotto 18 Liguria", così come previsto dall'art.2 dell'Accordo di Settore del 19/11/2005 e in applicazione dell'art.11 del CCNL Attività Ferroviarie.

IL Verbale sottoscritto i data 18/ 11/ 09 tra Trenitalia e le OO.SS relativo alla ricollocazione di tutto il personale lotto ex 8 Liguria è parte integrante del presente verbale

Dopo ampia e approfondita discussione, le Parti convengono, con decorrenza dal ...12 dicembre 2009 anticipando per quanto possibile, quanto segue:

(Four handwritten signatures are present at the bottom of the page.)

1. A tutti i lavoratori di cui agli allegati elenchi e con riferimento alle unità individuate al successivo p.8, interessati dal cambio appalto Lotto 18 Liguria Trenitalia, sarà applicato il CCNL AF 16/04/2003 così come previsto dall'accordo di confluenza del 19/11/2005 e il Protocollo D'INTESA CCNL MOBILITA', sottoscritto presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il 30 Aprile 2009.
2. I dipendenti della Società di cui agli allegati elenchi, transiteranno, a presentazione di una (1) buste paga relative all'assunzione antecedente la data di pubblicazione del bando di gara e una (1) busta paga relativa all'ultimo mese prima del passaggio d'appalto, alle dipendenze della Società subentrante con passaggio diretto e con contratto di lavoro subordinato comunque mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi maturati all'atto del passaggio, senza alcuna riduzione d'orario od evento sospensivo dovuti ad ammortizzatori sociali in atto.
3. La Società cedente liquiderà direttamente al personale che transiterà alle dipendenze della Società subentrante il Trattamento di Fine Rapporto, nonché quanto maturato al 11/12/2009, a titolo di ratei di ferie, RoI, 13°-14° mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze della Società cedente e non diversamente corrisposto (v. successivo p. 6).
4. I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, transiteranno alle dipendenze della Società subentrante allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate, avviati ai sensi di quanto previsto dalla L.68/99, transiteranno alle dipendenze della Società subentrante conservando il medesimo avviamento.
5. A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenenza ed il relativo inquadramento professionale e l'orario di lavoro individuale contrattualmente previsti al oltre alla sede di lavoro come individuato nel comma successivo.
Per "sede di lavoro" si intendono le unità produttive di Genova, Savona e Verimiglia. Nelle sedi contrattualmente stabilite le parti definiranno, nel rispetto di quanto definito dal CCNL, diverse modalità organizzative ed operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative.
6. In caso di mancato riconoscimento da parte della Società cedente a tutti i lavoratori interessati dell'UNA-TANTUM proporzionalmente alla presenza degli stessi lavoratori per il periodo intercorrente tra la data del 01/01/2008 e quella dell'effettivo cambio appalto e di quanto previsto e dovuto per effetto dello stesso Protocollo e degli Allegati e delle mensilità mancanti sino alla data dell'effettivo cambio appalto, Trenitalia provvederà a trattenere in misura equivalente alle mancate corresponsioni quanto dovuto alle suddetta Società cedente a fronte delle prestazioni rese e ancora non saldate alla data del cambio appalto. A tale riguardo, le parti convengono che a 60 giorni dalla data di effettiva conclusione delle procedure per il cambio appalto dovrà comunque essere



A. V. Nello



garantita, senza responsabilità della Società Fulgens, ai lavoratori interessati dal cambio appalto stesso l'erogazione dell'UNA-TANTUM nella misura sopra descritta, ove già non corrisposta.

7. In considerazione di quanto stabilito in materia di cambio di appalto dall'art. 2 dell'Accordo del 19/11/2005 e al fine di ricollocare con equilibrio tutto il personale addetto alle lavorazioni riconducibili al precedente lotto regionale, le parti concordano che il primo criterio di assegnazione delle risorse ai nuovi lotti farà riferimento al numero dei lavoratori indicato nel bando di gara. Peraltro, nel caso in cui il cambio di appalto avvenga senza la presenza di tutte o di alcune delle Società cedenti, le Società aggiudicatrici subentranti provvederanno ad assumere direttamente il personale sulla base degli elenchi forniti dalla Società committente.

Nel caso in cui gli elenchi pubblicati da Trenitalia comprendano personale utilizzato in più cantieri, come esplicitamente indicato nelle schede di dettaglio pubblicate, la Società aggiudicataria dovrà assicurare il passaggio di un numero di lavoratori proporzionato al valore del lotto, ferma restando la congruità dell'offerta con riferimento ai parametri di gara.

In tutti i casi l'accordo di passaggio dovrà prevedere elenchi condivisi e concordati in sede sindacale.

I numeri risultanti dai bandi di gara e desumibili dai predetti elenchi potranno essere integrati in conseguenza di quanto convenuto in sede sindacale. Inoltre resta inteso che i lavoratori che anche a seguito della predetta verifica sindacale non dovessero transitare alle dipendenze delle Società subentranti saranno impiegati nelle residue attività del vecchio lotto in attesa di essere adeguatamente ricollocati con la verifica finale.

Le parti convengono di incontrarsi a livello nazionale, con la partecipazione delle strutture sindacali territoriali e della Società committente, nell'ambito delle assegnazioni dell'insieme dei nuovi lotti al termine delle procedure di cambio di appalto per ogni Regione, al fine di valutare ed individuare soluzioni adeguate al corretto bilanciamento delle risorse umane nei lotti oggetto delle procedure stesse. In tale fase la Società committente garantirà prioritariamente la ricollocazione delle eventuali risorse non immediatamente collocate, individuando le azioni necessarie al superamento del problema. Trenitalia, al fine di assicurare la continuità occupazionale a questi lavoratori, garantirà l'individuazione e l'assegnazione delle congrue attività da affidare in proposito, anche in termini di durata rispetto all'affidamento dei servizi appaltati. In tale occasione, inoltre, sarà data soluzione anche ai casi di lavoratori che per errore non risultassero inseriti negli elenchi oggetto dei cambi appalto e che comunque siano in grado di dimostrare il proprio rapporto di lavoro con una delle Società cedenti.

8. 1) La società Fulgens si impegna ad assumere fino ad un massimo di 69 FTE.

2) Entro 30 giorni dall'effettuazione del cambio appalto si procederà ad una verifica della effettiva rispondenza dei lavori alla attività e ai cantieri oggetto dell'appalto ed alla determinazione delle integrazioni eventualmente necessarie nel rispetto della congruità dell'offerta.












9. In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il Fondo Eurofer", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno a suo tempo aderito e che vi aderiranno.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda



Per le OO.SS.


Witt / 
SALPAS / 
OGGETTO: 
Festtenore 

S.A.L.P.A.S. Or.S.



VERBALE DI ACCORDO PER IL CAMBIO APPALTO

Il giorno 18 novembre 2009, presso la sede di Trenitalia S.p.A. si sono incontrate la Società Compass Group S.p.A. rappresentata da Gianfranco Azais e Silvana Lavista

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali:

Filt/Cgil

Fit/Cisl

Uiltrasporti/Uil

Ugl Trasporti

Fast Ferrovie


Salpas/OrSA Trasporti

assistite dalle Segreterie Regionali.

Le parti come sopra costituite, si sono incontrate, così come da convocazione della Società committente, nell'ambito delle procedure di cambio appalto concernenti l'appalto di servizi denominato da Trenitalia Spa "Lotto 17 Liguria", così come previsto dall'art.2 dell'Accordo di Settore del 19/11/2005 e in applicazione dell'art.11 del CCNL Attività Ferroviarie.

IL Verbale sottoscritto i data 18/ 11/ 09 tra Trenitalia e le OO.SS relativo alla ricollocazione di tutto il personale lotto ex 8 Liguria e parte integrante del presente verbale

Dopo ampia e approfondita discussione, le Parti convengono, con decorrenza dal ...12 dicembre 2009... anticipando per quanto possibile, quanto segue:



1. A tutti i lavoratori di cui agli allegati elenchi e con riferimento alle unità individuate al successivo p.8, interessati dal cambio appalto Lotto 17 Liguria Trenitalia, sarà applicato il CCNL AF 16/04/2003 così come previsto dall'accordo di confluenza del 19/11/2005 e il Protocollo D'INTESA CCNL MOBILITA', sottoscritto presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti il 30 Aprile 2009.
2. I dipendenti della Società di cui agli allegati elenchi, transiteranno, a presentazione di una (1) buste paga relative all'assunzione antecedente la data di pubblicazione del bando di gara e una (1) relativa all'ultimo mese prima del passaggio d'appalto, alle dipendenze della Società subentrante con passaggio diretto e con contratto di lavoro subordinato comunque mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi maturati all'atto del passaggio, senza alcuna riduzione d'orario od evento sospensivo dovuti ad ammortizzatori sociali in atto.
3. La Società cedente liquiderà direttamente al personale che transiterà alle dipendenze della Società subentrante il Trattamento di Fine Rapporto, nonché quanto maturato al 11/12/2009, a titolo di ratei di ferie, Rol, 13°-14° mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze della Società cedente e non diversamente corrisposto (v. successivo p. 6).
4. I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, transiteranno alle dipendenze della Società subentrante allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegata, avviati ai sensi di quanto previsto dalla L.68/99, transiteranno alle dipendenze della Società subentrante conservando il medesimo avviamento.
5. A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenenza ed il relativo inquadramento professionale e l'orario di lavoro individuale contrattualmente previsti al oltre alla sede di lavoro come individuato nel comma successivo.
Per "sede di lavoro" si intendono le unità produttive di : Genova, Sestri Levante e La Spezia
Nelle sedi contrattualmente stabilite le parti definiranno, nel rispetto di quanto definito dal CCNL, diverse modalità organizzative ed operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative.
6. In caso di mancato riconoscimento da parte della Società cedente a tutti i lavoratori interessati dell'UNA-TANTUM proporzionalmente alla presenza degli stessi lavoratori per il periodo intercorrente tra la data del 01/01/2008 e quella dell'effettivo cambio appalto e di quanto previsto e dovuto per effetto dello stesso Protocollo e degli Allegati delle mensilità mancanti sino alla data dell'effettivo cambio appalto, Trenitalia provvederà a trattenere in misura equivalente alle mancate corresponsioni quanto dovuto alle

suddetta Società cedente a fronte delle prestazioni rese e ancora non saldate alla data del cambio appalto. A tale riguardo, le parti convengono che a 60 giorni dalla data di effettiva conclusione delle procedure per il cambio appalto dovrà comunque essere garantita, senza responsabilità della Società Compass Group, ai lavoratori interessati dal cambio appalto stesso l'erogazione dell'UNA-TANTUM nella misura sopra descritta, ove già non corrisposta.

7. In considerazione di quanto stabilito in materia di cambio di appalto dall'art. 2 dell'Accordo del 19/11/2005 e al fine di ricollocare con equilibrio tutto il personale addetto alle lavorazioni riconducibili al precedente lotto regionale, le parti convengono che il primo criterio di assegnazione delle risorse ai nuovi lotti farà riferimento al numero dei lavoratori indicato nel bando di gara. Peraltro, nel caso in cui il cambio di appalto avvenga senza la presenza di tutte o di alcune delle Società cedenti, le Società aggiudicatrici subentranti provvederanno ad assumere direttamente il personale sulla base degli elenchi forniti dalla Società committente.

Nel caso in cui gli elenchi pubblicati da Trenitalia comprendano personale utilizzato in più cantieri, come esplicitamente indicato nelle schede di dettaglio pubblicate, la Società aggiudicataria dovrà assicurare il passaggio di un numero di lavoratori proporzionato al valore del lotto, ferma restando la congruità dell'offerta con riferimento ai parametri di gara.

In tutti i casi l'accordo di passaggio dovrà prevedere elenchi condivisi e concordati in sede sindacale.

I numeri risultanti dai bandi di gara e desumibili dai predetti elenchi potranno essere integrati in conseguenza di quanto convenuto in sede sindacale. Inoltre resta inteso che i lavoratori che anche a seguito della predetta verifica sindacale non dovessero transitare alle dipendenze delle Società subentranti saranno impiegati nelle residue attività del vecchio lotto in attesa di essere adeguatamente ricollocati con la verifica finale.

Le parti convengono di incontrarsi a livello nazionale, con la partecipazione delle strutture sindacali territoriali e della Società committente, nell'ambito delle assegnazioni dell'insieme dei nuovi lotti al termine delle procedure di cambio di appalto per ogni Regione, al fine di valutare ed individuare soluzioni adeguate al corretto bilanciamento delle risorse umane nei lotti oggetto delle procedure stesse. In tale fase la Società committente garantirà prioritariamente la ricollocazione delle eventuali risorse non immediatamente collocate, individuando le azioni necessarie al superamento del problema. Trenitalia, al fine di assicurare la continuità occupazionale a questi lavoratori, garantirà l'individuazione e l'assegnazione delle congrue attività da affidare in proposito, anche in termini di durata rispetto all'affidamento dei servizi appaltati. In tale occasione, inoltre, sarà data soluzione anche ai casi di lavoratori che per errore non risultassero inseriti negli elenchi oggetto dei cambi appalto e che comunque siano in grado di dimostrare il proprio rapporto di lavoro con una delle Società cedenti.

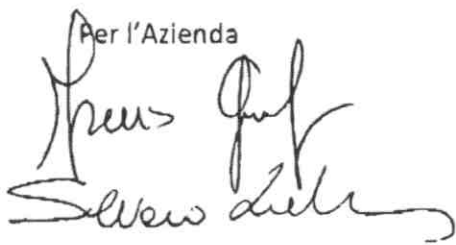
8. 1) La prima assegnazione con riferimento all'elenco dei lavoratori indicato nel bando di

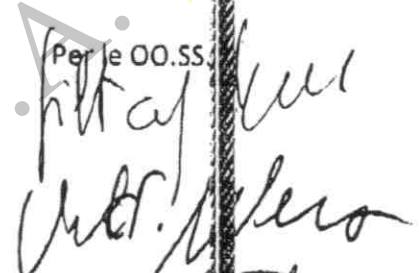
Gara è pari a ottanta (80) unità per il Lotto 17 Liguria, la società Compas Group integrerà tali quantitativi e con pari decorrenza di una quota aggluntiva pari al 24,6 per il lotto indicato. Pertanto il totale delle unità sarà fino ad un massimo di 100 FTE.

2) Entro 30 giorni dall'effettuazione del cambio appalto si procederà ad una verifica della effettiva rispondenza dei lavori alla attività e ai cantieri oggetto dell'appalto ed alla determinazione delle integrazioni eventualmente necessarie nel rispetto della congruità dell'offerta.

9. In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il Fondo Eurofer", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno a suo tempo aderito e che vi aderiranno.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda

Silvio Della

Per le OO.SS.

Umberto Peluso
SALPAS ORSA
VIGILIA TRASPORTI
Fast Fenovi A. Stello



S.A.L.P.A.S. Or.S.A.