



Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **23 aprile 2007** presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, alla presenza della dr.ssa Erminia Viggiani e della dott.ssa Annunziata Francomacaro, si sono incontrati:

RSI GROUP SPA in Liquidazione e in Concordato Preventivo rappresentata dal liquidatore sig. Renato Mantegazza e il sig. Marco Pozzi ed il delegato della procedura concorsuale il sig. Amilcare Pietroboni, con l'assistenza degli avvocati Livio Esposizione ed Andrea Marziale.

Sono presenti per le OO.SS.,

FILT CGIL i sigg.ri Gabriele Cerrati e Antonio Marruca (FILT CGIL Lecco);

FIT CISL il sig. Roberto Di Pascale;

UILT UIL il sig. Marco Verzari;

SALPAS ORSA i sigg.ri Claudio Fiorenza e Flavio Biraghi;

UGL AF il sig. Roberto Donadio.

PREMESSO CHE

- a) in data 29.03.2007 la RSI GROUP S.P.A. in Liquidazione e in concordato preventivo ha avviato formale istanza di esame congiunto finalizzato al ricorso alla CIGS per concordato preventivo al Ministero del lavoro e della previdenza sociale;
- b) l'azienda ha motivato le ragioni che hanno indotto a presentare l'istanza di cui al punto precedente ascrivibili alla situazione di crisi in cui versa, strettamente connessa alla complessiva situazione del settore in cui la medesima opera, il quale ha visto una continua e sostanziale riduzione dei prezzi posti a base di gara per gli interventi di manutenzione, ristrutturazione e costruzione del materiale rotabile. Tale stato di cose ha comportato il progressivo deterioramento degli assetti economico-finanziari della società erodendo la liquidità esistente;

[Handwritten signatures and initials]

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) l'azienda presenterà al Ministero del lavoro apposita istanza volta a richiedere con decorrenza 02.05.2007 l'intervento della CIGS per procedure concorsuali art. 3 comma 1, legge 223/91 per un numero massimo di 18 unità nella sede di Costa Masnaga (Lecco), e n. 2 unità nella sede di Roma, per 12 mesi.
- 3) L'azienda, compatibilmente con le situazione di fungibilità professionale e con le ragioni di carattere tecnico organizzativo, ed esclusivamente nei limiti delle stesse si impegna ad applicare un meccanismo di rotazione per i lavoratori interessati alla CIGS. Il concreto utilizzo della CIGS verrà definito mensilmente nell'ambito di apposite riunioni tra azienda ed OO.SS. territoriali
- 4) Fermo restando il pagamento diretto in capo all'INPS, nelle more dei tempi previsti dalla legge per l'approvazione del programma di CIGS e per l'emanazione del decreto ministeriale, l'azienda è disposta ad anticipare, per conto INPS. Ai lavoratori posti in CIGS il trattamento di legge alle normali scadenze mensili per un massimo di 4 mesi decorsi i quali, qualora la CIGS non risultasse ancora formalmente approvata, le Parti si incontreranno per individuare le opportune soluzioni.

Le parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui all'art. 2 D.P.R. 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

[Handwritten signatures on the left side]

[Handwritten signatures in the center]

[Handwritten signatures on the right side]